

## SCHEMA DI CONTRATTO

### SERVIZIO DI REPERIMENTO E COLLOCAMENTO DEL PERSONALE

CIG 7022735042

L'anno duemiladiciassette (2017) il giorno \_\_\_\_\_ (n \_\_\_\_ ) del mese di \_\_\_\_\_, è sottoscritto con firma digitale e in forma scritta il seguente contratto

TRA

(l'Amministratore Unico di R.E.A. Rosignano Energia Ambiente SpA società con Socio Unico RetiAmbiente SpA soggetta ad attività di direzione e coordinamento di RetiAmbiente SpA, successivamente detta REA SpA, non in proprio ma nella sua carica quale legale rappresentante per la committente)

\_\_\_\_\_, nato a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_,  
domiciliato per la carica presso la sede della committente REA SpA in Rosignano Solvay, Località Le Morelline due snc

1

(di seguito anche solo "committente")

e

il/la signor/a \_\_\_\_\_ nato a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_  
in proprio [oppure] titolare di \_\_\_\_\_ [oppure]  
procuratore, giusta procura, in originale (se speciale)/in copia autentica notarile (se generale), del \_\_\_\_\_, rep. n. \_\_\_\_\_, Notaio Dott. \_\_\_\_\_ di \_\_\_\_\_, allegata al presente contratto a costituire parte integrante sotto la lettera A dell'Impresa \_\_\_\_\_ con sede legale in \_\_\_\_\_, Via \_\_\_\_\_ (Cap. \_\_\_\_\_), C.F./Partita IVA \_\_\_\_\_ e numero d'iscrizione nel Registro delle Imprese di \_\_\_\_\_, iscritta al

n. \_\_\_\_\_ del REA, di seguito nel presente atto denominata “esecutore”.

[oppure, in caso di R.T.I.]

di \_\_\_\_\_ dell’Impresa \_\_\_\_\_, con sede legale in \_\_\_\_\_, Via \_\_\_\_\_ (CAP \_\_), C.F./P.IVA \_\_ e n° \_\_ di iscrizione nel Registro delle Imprese della C.C.I.A.A. di \_\_, iscritta al n. \_\_ del REA quale mandataria del Raggruppamento Temporaneo di Imprese (in seguito solo R.T.I. per brevità) costituita, come da atto in data Rep. n. \_\_ Racc. n. \_\_, registrato a \_\_ il al \_\_ n. \_\_, con firme autenticate dal \_\_ notaio in \_\_, iscritto nel ruolo dei Distretti Notarili Riuniti di \_\_, fra essa medesima e la mandante Impresa con sede legale in \_\_, Via \_\_ (CAP \_\_), C.F./P.IVA. \_\_ e n° \_\_ di iscrizione al Registro delle Imprese di \_\_ e n° \_\_ del REA, di seguito nel presente atto denominato, esso ed anche i suoi eventuali subcontraenti, “esecutore”;

i quali premesso che:

la \_\_\_\_\_ ha partecipato alla gara indetta da REA spa, in data 23 marzo 2017, per l'affidamento del presente contratto

la \_\_\_\_\_ risulta aver presentato la migliore offerta ed aver così conseguito l'aggiudicazione del contratto alle seguenti condizioni

2

Tab. 1									
CCNL Utilitalia (Federambiente) fino al 30/06/2017									
Livello		Retribuzione base lorda mensile	EDR	Indennità integrativa mensile	Ctr INPS	Percentuale rischio INAIL *	Costo del lavoro su base oraria **	Margine agenzia (MA)	Tariffa ora ordinaria IVA esclusa (To)
A	2b	€ 1.584,73	€ 10,33	€ 30,00	29,41%	63%o	€ 13,06	€ -	€ -
B	3b	€ 1.768,55	€ 10,33	€ 30,00	29,41%	63%o	€ 14,53	€ -	€ -
C	4b	€ 1.916,27	€ 10,33	€ 30,00	29,41%	63%o	€ 15,72	€ -	€ -
*	Percentuale INAIL settore inquadramento azienda								
**	Il costo del lavoro è calcolato sulle voci indicate in tabella								

Tab. 2									
CCNL Utilitalia (Federambiente) dal 01/07/2017									
Livello		Retribuzione base lorda mensile	EDR	Indennità integrativa mensile	Ctr INPS	Percentuale rischio INAIL *	Costo del lavoro su base oraria **	Margine agenzia (MA)	Tariffa ora ordinaria IVA esclusa (To)
A	2b	€ 1.606,08	€ 10,33	€ 30,00	29,41%	63%o	€ 13,23	€ -	€ -
B	3b	€ 1.792,39	€ 10,33	€ 30,00	29,41%	63%o	€ 14,72	€ -	€ -
C	4b	€ 1.942,10	€ 10,33	€ 30,00	29,41%	63%o	€ 15,93	€ -	€ -
*		Percentuale INAIL settore inquadramento azienda							
**		Il costo del lavoro è calcolato sulle voci indicate in tabella							

la committente ha eseguito i controlli di rito che hanno dato esito positivo

l'aggiudicazione è stata proclamata il \_\_\_\_\_ ed è divenuta efficace in data \_\_\_\_\_

**quanto sopra premesso e considerato  
tra le parti in epigrafe emarginate si conviene e si stipula**

3

#### ART. 1 - REQUISITI DELL'ESECUTORE

L'esecutore dovrà mantenere, per tutta la durata del contratto, il possesso dei requisiti generali e speciali attestati e dimostrati ai fini dell'aggiudicazione del contratto.

#### ART. 2 - DOMICILIO E RAPPRESENTANTE DELL'ESECUTORE

L'Esecutore dichiara di eleggere domicilio in \_\_\_\_\_; a tale domicilio si intendono ritualmente effettuate tutte le intimazioni, le assegnazioni di termini e ogni altra notificazione o comunicazione dipendente dal contratto, che avverranno prevalentemente comunque a mezzo PEC. Sarà suo onere comunicarne tempestivamente ogni eventuale variazione o malfunzionamento, restandone altrimenti ogni conseguenza a suo carico.

L'Esecutore ha individuato quale persona responsabile per la direzione del proprio personale ai fini dell'esecuzione, per tutta la durata del contratto, il signor \_\_\_\_\_, che sarà il referente per la committente in fase di esecuzione, che dovrà tempestivamente darle ogni comunicazione inerente le selezioni ed il collocamento del personale, e che dovrà garantire la perfetta e tempestiva

trasmissione di ogni altra informazione inerente l'esecuzione, ivi comprese e specialmente quelle tra committente, esecutore, personale da collocare presso la committente.

Detto Direttore agirà come Rappresentante dell'Esecutore fino al termine del contratto ed è onere dell'esecutore, per il caso di sua eventuale anche temporanea assenza, nominarne e comunicarne idoneo sostituto.

La committente potrà comunque chiedere all'Esecutore la sostituzione del Direttore o del suo sostituto sulla base di congrua motivazione.

### **ART. 3 - CONTENUTO DEL CONTRATTO**

Fanno parte integrante del contratto i seguenti atti e documenti:

- Bando, sottoscritto per accettazione
- Disciplinare, sottoscritto per accettazione
- Allegato 2 domanda di partecipazione alla gara, presentata ai fini dell'aggiudicazione
- Allegato 3 Attestazione sul possesso dei requisiti di ammissione e sull'insussistenza di cause di esclusione e accettazione di condizioni di gara e contrattuali generali, presentata ai fini dell'aggiudicazione
- Allegato 4 Offerta economica, presentata ai fini dell'aggiudicazione
- Allegato 5 Mod. S.7.4.1., sottoscritto e compilato ai fini dell'aggiudicazione
- l'atto costitutivo del raggruppamento/GEIE/... (ove necessario)
- la cauzione definitiva prestata dall'esecutore
- conteggio calcolo costi degli elementi di retribuzione come richiesto all'art. 6 del Disciplinare

4

Ad essi le parti, e specialmente l'esecutore, si intendono vincolate anche in fase di esecuzione.

#### **ART. 4 - NORMATIVA APPLICABILE**

Il rapporto tra le parti è disciplinato dal presente contratto, dagli atti richiamati al precedente articolo, nonché dai principi di cui al d.lgs. 50/2016 e dal Codice civile, in quanto compatibili.

L'esecuzione è altresì soggetta alle norme di cui al D.Lgs. 81/2008, alla legge 136/2010 ed alle altre norme imperative di settore o comunque applicabili.

Per l'ipotesi di futura abrogazione del D. lgs. 50/2016 le norme dello stesso richiamate nel presente Contratto nonché suoi loro allegati, a disciplina del rapporto tra le parti, si intendono integralmente trascritte e comunque ad esso applicabili. Ferme le previsioni di legge che dovessero sopravvenire sull'eventuale regime transitorio e/o sul necessario adeguamento degli atti contrattuali.

Le parti sono tenute all'osservanza di tutte le norme vigenti o che dovessero entrare in vigore durante l'esecuzione, se applicabili, ancorché qui non richiamate. La sottoscrizione del contratto da parte dell'esecutore equivale a dichiarazione di perfetta conoscenza e incondizionata accettazione anche dei suoi allegati, della Legge, dei regolamenti e di tutte le Norme vigenti in materia nonché alla completa accettazione di tutte le Norme che regolano il presente contratto, e della documentazione posta a base di gara per quanto attiene alla sua perfetta esecuzione.

5

#### **ART. 5 - OGGETTO DEL SERVIZIO**

Il contratto ha ad oggetto il servizio di reperimento e collocamento del personale, da somministrare alla committente secondo le richieste che saranno da essa formulate, in forma di fornitura di lavoro temporaneo in somministrazione per lavoratori inquadrati nel CCNL Utilitalia (prima Federambiente), con le seguenti specifiche.

La committente chiederà all'esecutore di selezionare il personale interinale rispondente al proprio fabbisogno effettivo ed alla luce del quale saranno determinate l'entità effettiva dei servizi richiesti e le caratteristiche specifiche delle professionalità da acquisire.

Collocamento e reperimento del personale, ex art. 17 comma 1 lettera g) del d.lgs. 50/2016 e più specificatamente il servizio di fornitura di lavoro temporaneo in somministrazione per lavoratori inquadrati nel CCNL Utilitalia (prima Federambiente).

Figure richieste: mansioni - livello contrattuale - unità indicative richieste, a tempo pieno o part time – tolleranza sulle unità indicative richieste

Autista	liv. 4b	n. 4 (tolleranza – 2 + 2)
Autista	liv. 3b	n. 12 (tolleranza – 2 + 2)
Netturbino	liv. 2b	n. 3 (tolleranza – 2 + 2)
Addetto manutenzione attrezzatura	liv. 2b	n. 1 (tolleranza – 1 + 1)

La stazione appaltante si riserva la facoltà di richiedere, rispetto al quantitativo indicato, un numero di unità di personale anche inferiore o superiore, nel rispetto dei limiti di tolleranza sopra indicati. Del numero di autisti sopra menzionati circa 4 sono con contratto part time superiore alle 30 ore settimanali.

**Periodi indicativi di servizio** del personale somministrato chiesti da REA SpA, secondo le mansioni:

dal 24 aprile 2017 al 30 settembre 2017

- n. 5 autisti

dal 05 giugno 2017 al 30 settembre 2017

- n. 8 autisti

- n. 2 netturbini

dal 05 giugno 2017 al 10 settembre 2017

- n. 1 autista

dal 26 giugno 2017 al 10 settembre 2017

- n. 1 netturbini

- n. 1 addetto manutenzione attrezzatura

dal 26 giugno 2017 al 03 settembre 2017

- n. 2 autisti

I periodi di cui sopra sono da intendersi comunque indicativi e potranno essere suscettibili di variazione in aumento o in diminuzione e comunque potranno essere traslati nell'ambito dell'annualità.

## **Requisiti essenziali trasversali, richiesti per tutte le figure**

Possesso dei requisiti di moralità e idoneità imposti dalla normativa vigente, ivi compresa e specialmente l'assenza di condanne penali definitive per reati conseguenti a comportamenti che possano pregiudicare l'affidabilità del soggetto in connessione con l'attività da svolgere; conoscenza della lingua italiana parlata e scritta; regolarità dei permessi e dei visti per lavoratori extracomunitari.

La committente potrà pretendere la sottoscrizione da parte del personale selezionato ed immesso in servizio della modulistica aziendale adottata ai fini di cui alla Legge 190/2012.

## **Requisiti specifici, distinti per figure professionali**

### Autista

- Requisiti essenziali: possesso di patente C o superiore rilasciata in Italia o in UE o convertita, Carta di Qualificazione del Conducente in corso di validità; licenza media.

Requisiti secondari: carta tachigrafica in corso di validità; attestato del corso per operatore gru su autocarro (allegato 4) come da accordo Stato-Regioni del 22/2/2012.

### Netturbini

Requisiti essenziali: possesso di patente B rilasciata in Italia o in UE o convertita; licenza media.

7

### Addetto manutenzione attrezzature

Requisiti essenziali: possesso di patente B rilasciata in Italia o in UE o convertita; licenza media.

Requisiti secondari: attestato del corso per addetto all'uso di carrelli elevatori (allegato 6) come da accordo Stato-Regioni del 22/2/2012.

## **Visita medica preassuntiva**

Prima di prendere servizio il personale deve essere visitato per l'idoneità alla mansione dal medico competente di REA SpA, previo appuntamento con la struttura sanitaria, secondo quanto previsto dal protocollo sanitario per la mansione e secondo il documento di valutazione dei rischi di REA SpA ai sensi del D.Lgs 81/2008.

## **Vestiaro di lavoro e DPI**

Al personale viene fornito da REA SpA il vestiario di lavoro adottato dall'azienda, pertanto è

indispensabile che il personale somministrato si renda disponibile, almeno 14 giorni prima della data di inizio del servizio alla relativa rilevazione, secondo quanto sarà indicato da REA SpA.

I DPI necessari all'espletamento della mansione ai sensi del documento di valutazione dei rischi di REA SpA sono forniti dalla committente e sono pertanto a suo carico.

### **Area di svolgimento del servizio**

Il servizio è svolto nei Comuni serviti da REA SpA, nonché presso le aree di conferimento e impianti che saranno indicati in corso di esecuzione, secondo il fabbisogno di REA SpA, e il personale deve essere disponibile a effettuarlo in tutti i comuni serviti anche con trasferte di intera giornata o più (per esempio su Capraia Isola).

### **Orario di lavoro**

L'orario di lavoro è di 38 ore settimanali, come previsto da CCNL applicato, distribuito su sei giorni a settimana dal lunedì alla domenica con un giorno di riposo che può essere diverso dalla domenica e che verrà comunicato da REA SpA all'esecutore qualche giorno prima l'inizio del servizio da parte dell'operatore.

Si svolge in turni di 6 ore e 20 minuti nella mattina o nel pomeriggio, in un arco di tempo di 6,5 ore in quanto è previsto anche il riposo di 10 minuti previsto dal D.Lgs. 66/2003.

Detto orario potrà essere suscettibile di variazione secondo le esigenze dell'organizzazione aziendale.

Potranno essere richieste unità di personale con orario part time, quindi con un orario giornaliero ridotto rispetto al tempo pieno, sempre distribuito su sei giorni a settimana.

L'esecutore deve garantire per il personale selezionato il possesso dei requisiti e delle disponibilità sopra indicati.

## **ART. 6 - OBBLIGHI DELL'ESECUTORE E MODALITA' DI ESECUZIONE DEL SERVIZIO**

L'esecutore, nell'attuazione del contratto, dovrà attenersi a quanto sotto indicato.

### **Modalità di reclutamento dei lavoratori:**

- Ricerca di personale da parte dell'esecutore dandone una evidenza pubblica indicando che è

per conto di gestore dei servizi di igiene ambientale (senza specificare nell'avviso pubblico il luogo di esecuzione dei servizi),

- prima selezione: contatto telefonico per verificare i requisiti essenziali trasversali ed i requisiti minimi indicati per categoria e esperienze lavorative/curricula candidati
- seconda selezione: test psico-attitudinale
- terza selezione: colloquio orale e accertamento dei requisiti essenziali, documentati.

La valutazione dovrà essere fatta tenendo presenti i vari livelli di selezione effettuata per individuare il candidato più idoneo e le disposizioni impartite dall'azienda ai sensi della normativa in materia di prevenzione della corruzione L. 190/2012. In particolare si dovrà garantire (i) la pubblicità della selezione, con i mezzi ritenuti più opportuni per il tipo di selezione da effettuare (ii) il rispetto dei criteri di professionalità adeguata rispetto all'incarico o alle mansioni da assegnare; (iii) il rispetto del criterio di parità di trattamento; (iv) la tracciabilità delle valutazioni effettuate e delle relative motivazioni; (v) l'affidabilità rispetto al rischio di infiltrazione criminale (a questo proposito deve essere verificata la presenza di eventuali condanne dei candidati); (vi) la prevenzione dei conflitti di interesse, verificando, alla luce dei settori di utilizzo, la compatibilità delle esperienze effettuate. Di tutto il processo di selezione, a chiusura dello stesso, deve essere data relazione a REA SpA, con evidenza della motivazione di esclusione dei candidati.

9

L'esecutore dovrà fornire, per ciascuna richiesta, una rosa di candidati in un numero che sia non meno del doppio e non più del triplo del numero di unità di personale richieste da REA SpA che, sulla base del profilo fatto dall'esecutore, dei documenti attestanti i requisiti e del curriculum del candidato effettuerà la scelta, eventualmente anche previo colloquio.

L'effettiva assunzione di ciascuna unità è subordinata all'accertamento dei presupposti di legge, anche e specialmente della idoneità che sarà certificata a seguito delle analisi e della visita medica pre-assuntiva. Ove non si pervenga alla effettiva assunzione REA SpA potrà decidere di utilizzare la stessa rosa di candidati già fornita dall'esecutore ovvero chiederne ulteriori. Ove nessun candidato risulti idoneo, l'esecutore risponderà per i danni conseguenti al ritardo nelle assunzioni che dovesse derivarne.

## Formazione

Le 4 ore di formazione obbligatorie generale così come definita dal punto 4 e punto 8 dell'allegato all'Accordo tra il Ministero del Lavoro e delle politiche sociali, il Ministero della salute, le Regioni e le Province autonome di Trento e Bolzano per la formazione dei lavoratori ai sensi dell'articolo 37, comma 2, del decreto legislativo 9 aprile 2008 n. 81, dovranno avvenire precedentemente l'inizio del servizio presso l'azienda. REA SpA potrà richiedere unità di personale dotate di tutti i requisiti primari e secondari e di tutte le connesse attestazioni e titoli di ogni genere. REA SpA potrà consentire all'esecutore di reperire anche personale che sia sprovvisto di taluni requisiti secondari. Potrà altresì consentire che talune unità di personale li conseguano dopo essere state immesse in servizio ma, in tali casi, ogni conseguente onere e costo resterà in capo all'esecutore ed i relativi adempimenti dovranno essere compiuti senza pregiudicare in alcun modo le attività prestate dai lavoratori coinvolti presso REA SpA nonché nel rispetto dei termini anche temporali che saranno da essa imposti.

Della formazione effettuata l'esecutore dovrà dare certificazione all'azienda mediante consegna di attestati e dovrà presentare programma dei contenuti formativi e se richiesto dall'azienda, dispense riguardo i temi e gli argomenti trattati.

10

## Tempi e modalità di fornitura dei servizi:

REA SpA potrà pretendere la somministrazione di personale in qualunque data, nel periodo di vigenza del contratto.

L'azienda necessita di conoscere i nominativi inclusi nella rosa di candidati nei termini indicati nella relativa richiesta (entro almeno 15 giorni prima della data di inizio delle attività cui quelli selezionati saranno adibiti, per poter ordinare il vestiario di lavoro e poter prenotare gli accertamenti sanitari e la visita medica pre-assuntiva di idoneità alla mansione).

Il candidato dovrà recarsi presso l'ufficio del personale dell'azienda precedentemente la data di inizio del servizio per ritirare i documenti necessari per l'accesso in azienda e la consegna di informative.

Del personale somministrato che, in orario di lavoro, dovesse essere coinvolto in episodi di contrasti, accessi di verbosità e/o violenza anche soltanto verbale, autonomamente e/o insieme con altro

personale operante presso REA SpA, quest'ultima potrà pretendere la sostituzione con altre unità di personale selezionate come da contratto.

L'esecutore deve fornire all'azienda un nominativo e numero telefonico di riferimento al fine di comunicare questioni urgenti, quali a titolo di esempio: mancata presentazione a lavoro del personale, accadimento di infortunio, eventuali non conformità sull'operato del personale che possono dar luogo a provvedimenti disciplinari.

Inoltre l'esecutore stesso dovrà comunicare tempestivamente all'azienda, ai recapiti che verranno forniti, i dati e ogni aggiornamento o informazione relativi al personale somministrato necessari al fine dell'organizzazione e dell'espletamento del servizio, nei termini che saranno indicati da REA SpA. A titolo di esempio le assenze del personale per malattia, dimissioni, assenze per infortunio.

### **Gestione amministrativa e fatturazione**

Al fine di una corretta gestione amministrativa e dell'attività di payroll deve essere fornito un nominativo di riferimento interno all'esecutore che si occuperà di:

- ricevere a chiusura del mese i dati relativi alle presenze – su modulistica rilasciata dall'esecutore o in mancanza da modulistica aziendale – del personale interinale debitamente controllate e vistate dal responsabile aziendale e la consuntivazione di eventuali elementi della retribuzione annessi non desumibili dal cartellino presenze;
- inviare una prefattura del mese al referente aziendale che si preoccuperà di riscontrare i dati e evidenziare eventuali anomalie al fine di una corretta emissione dei documenti connessi;
- inviare fattura successivamente alla prefattura vistata dal responsabile aziendale.

### **ART. 7 - ADEMPIMENTO E INADEMPIMENTO DELL'ESECUTORE**

L'esecuzione è sottoposta a verifica ed accettazione da parte della committente.

Le prestazioni non saranno accettate e non si riterrà perfezionato l'adempimento dell'esecutore ai suoi obblighi, nei casi in cui i servizi da esso prestati conducano alla selezione di personale inidoneo e che non potrà essere immesso in servizio secondo il fabbisogno della committente.

Si applicheranno in tali casi le sanzioni e i rimedi previsti dal contratto e per quanto necessario dal Codice civile.

## **ART. 8 - PENALI E RESPONSABILITA' DELL'ESECUTORE**

Con la sottoscrizione del presente contratto l'esecutore dichiara di essere a conoscenza del carattere essenziale dei termini che gli verranno imposti per la selezione ed il collocamento del personale interinale che gli sarà richiesto.

Per il caso di ritardo nell'esecuzione dei servizi e per quello di inidoneità del personale selezionato, la stazione appaltante potrà:

- Rivolgersi ad altro operatore economico chiedendogli la prestazione dei servizi inadempiti o non correttamente e tempestivamente adempiti, in forma di esecuzione in danno del contraente, privilegiando i primi classificati nella graduatoria redatta all'esito della gara esperita
- Intimare al contraente l'esecuzione, assegnandogli un termine ulteriore per il completamento e applicando sul corrispettivo che gli risulterà dovuto la detrazione corrispondente alle conseguenze economiche del ritardo o dell'inadempimento
- In ogni caso pretendere il risarcimento dei danni conseguenti all'inadempimento o al ritardato o inesatto adempimento.

## **ART. 9 – VARIANTI E OPZIONI**

12

Non sono ammesse VARIANTI in corso di esecuzione.

È stabilita una opzione a favore della stazione appaltante nei seguenti termini: eventuale ulteriore affidamento del medesimo servizio, per un massimo di 11 unità di personale e fino ad una spesa massima aggiuntiva di Euro 160.000,00 (centosessantamila). Detto servizio in opzione, sarà da negoziare con l'aggiudicatario, in ragione dell'eventuale fabbisogno della stazione appaltante. L'opzione è stabilita unicamente a favore della stazione appaltante e non potrà essere fatta valere dall'aggiudicatario, per il quale non costituisce elemento certo o utilità certa da conseguire con l'aggiudicazione della gara.

## **ART. 10 - CORRISPETTIVO E PAGAMENTI**

I pagamenti saranno dovuti nella misura corrispondente ai servizi effettivamente richiesti ed esattamente adempiti. Non è dovuto all'esecutore l'intero importo massimo stimato per il contratto. Gli è dovuto soltanto l'importo relativo a detti servizi: effettivamente richiesti ed esattamente adempiti. Che saranno richiesti secondo l'effettivo fabbisogno della committente.

I pagamenti avverranno per stati di avanzamento e mai con pagamento anticipato per prestazioni ancora da eseguire.

Il corrispettivo potrà essere fatturato solo previa autorizzazione della committente, alle condizioni di cui al Disciplinare di gara ed alla offerta presentata dal contraente per l'aggiudicazione.

Con pagamento a 60 giorni dalla fattura a mezzo bonifico bancario

#### **ART. 11 - INVARIABILITA' DEL CORRISPETTIVO**

Il corrispettivo aggiudicato è imm modificabile.

#### **ART. 12 - CESSIONE DEL CONTRATTO**

La cessione del contratto e la cessione dei crediti sono vietate. Ove disposte, non saranno opponibili alla committente e saranno da essa rifiutate e respinte.

#### **ART. 13 - TRACCIABILITA'**

Ai fini dei pagamenti si applicano le previsioni di tracciabilità di cui agli artt. 3 e 6 della legge 13 agosto 2010 n. 136. Gli strumenti di pagamento devono riportare il codice identificativo di gara (CIG) attribuito dall'ANAC, servizi e forniture. I pagamenti saranno effettuati soltanto mediante bonifico bancario o postale su conto corrente dedicato. Ai sensi dell'art. 3, co. 7, della Legge 136/2010 l'esecutore è tenuto a comunicare alla committente, mediante atto redatto nelle forme della dichiarazione sostitutiva di cui al DM 445/2000, gli estremi identificativi dei conti correnti dedicati entro sette giorni dalla loro accensione o, nel caso di conti correnti già esistenti, dalla loro prima utilizzazione in operazioni finanziarie relative ad una commessa pubblica, nonché, nello stesso termine, le generalità e il codice fiscale delle persone delegate a operare su di essi ed ogni modifica relativa ai dati trasmessi. In caso di mancata o ritardata comunicazione i pagamenti non saranno effettuati ed all'esecutore non saranno dovuti interessi per il ritardo, essendo sua la responsabilità per il ritardato pagamento. Tutti i pagamenti inerenti l'esecuzione del contratto saranno eseguiti e ricevuti sui predetti conti correnti. La clausola con le identiche previsioni di cui sopra, a pena di nullità, dovrà essere inserita in tutti ed in ciascun contratto stipulati dall'esecutore con suoi subcontraenti che assumeranno tutti e ciascuno i suoi medesimi obblighi di tracciabilità, per i quali esso stesso esecutore è garante verso la committente ai sensi di legge e si impegna a dare immediata comunicazione ad essa e alla Prefettura – Ufficio Territoriale del Governo della

Provincia di Livorno della notizia dell'inadempimento della propria controparte (subcontraente) agli obblighi di tracciabilità finanziaria.

#### **ART. 14 - CAUZIONE DEFINITIVA**

La cauzione definitiva è prestata dall'esecutore contestualmente alla stipula del presente contratto nella misura del 10% dell'importo aggiudicato, in forma di garanzia fideiussoria, ai sensi dell'art. 103 del d.lgs. 50/2016.

La garanzia definitiva dovrà prevedere:

- la rinuncia all'eccezione di cui all'articolo 1957 , comma 2, del Codice Civile;
- l'operatività della garanzia medesima entro quindici giorni a semplice richiesta scritta della committente;
- l'espressa rinuncia al beneficio della preventiva escussione del debitore principale.

La garanzia copre gli oneri per il mancato o inesatto adempimento e cessa di avere effetto solo alla data di emissione del certificato di regolare esecuzione dell'ultimo servizio richiesto, intendendosi per ultimo quello la cui ultimazione terminerà dopo quella di tutti gli altri, a prescindere dalla data di richiesta.

14

La cauzione potrà essere progressivamente svincolata con le modalità previste dal citato articolo 103 del decreto Legislativo 50/2016.

#### **ART. 15 – OSSERVANZA DEL CODICE ETICO E DEL MOGC231/01 DI REA SpA**

L'aggiudicatario, dopo aver preso visione del Modello organizzativo di gestione e controllo, ex D.Lgs. 231/01, adottato dall'Amministratore Unico di REA SpA con decreto n. 03 del 20/12/2016, e del Codice Etico adottato da REA SpA con medesimo decreto, disponibile sul sito della Società, si impegna a rispettare i contenuti e le prescrizioni previsti nei suddetti documenti, nella consapevolezza che la violazione di tale impegno determinerà la risoluzione di diritto del contratto.

#### **ART. 16 - RECESSO E RINUNCIA AL MANCATO GUADAGNO**

La committente ha il diritto di recedere in qualunque tempo dal contratto previo pagamento dei servizi richiesti ed esattamente eseguiti, senza che l'esecutore possa pretendere altri pagamenti.

L'esecutore rinuncia al diritto di pretendere il pagamento per il mancato guadagno nella misura prevista dal codice civile e comunque in qualunque altra misura, accettando che gli siano dovute soltanto le somme per i servizi effettivamente richiesti ed esattamente compiuti prima del recesso.

La facoltà di recesso può essere esercitata dalla committente con comunicazione in forma scritta, contenente altresì la data di efficacia del recesso e le modalità di cessazione del servizio, nonché la disciplina transitoria per le attività in corso. Le somme dovute saranno calcolate dalla committente: il direttore dell'esecuzione della committente (DEC, Balestri) provvederà all'accertamento delle prestazioni eseguite e sottoporrà al responsabile unico del procedimento (RUP, Lenzi) l'ammontare del corrispettivo per le stesse dovuto.

### **ART. 17 - RISOLUZIONE DEL CONTRATTO**

La committente potrà risolvere di diritto il contratto ai sensi dell'art. 1456 previa comunicazione scritta all'esecutore, con incameramento della cauzione e salvi i maggiori danni e previa compensazione automatica con eventuali crediti dell'esecutore, anche ove vi siano contestazioni tra committente e esecutore sulla sussistenza delle stesse, nelle seguenti ipotesi, come accertate dal DEC e fatte proprie dal RUP previa adeguata istruttoria:

1. grave errore o negligenza o mala fede dell'esecutore;
2. sospensione rallentamento o mancato avvio dell'esecuzione;
3. mancato rispetto da parte dell'esecutore delle previsioni relative alle caratteristiche e ai requisiti dei lavoratori da reperire selezionare e collocare;
4. mancato rispetto da parte dell'esecutore degli standard qualitativi e quantitativi dei servizi richiesti;
5. mancato rispetto dei termini indicati;
6. gravi e/o reiterate violazioni dei principi contenuti nel Codice Etico di REA SpA;
7. commissione da parte dell'esecutore di un reato presupposto del D. Lgs. 231/2001 ed accertato con sentenza passata in giudicato, a seguito di applicazione della pena su richiesta delle Parti ex art. 444 c.p.c., nonché in caso di irrogazione, anche in sede cautelare, delle sanzioni interdittive del divieto di contrattare con la pubblica amministrazione ovvero dell'interdizione

dall'esercizio dell'attività;

8. in tutti gli altri casi nei quali sia ammissibile per legge.

Il contratto perderà comunque efficacia nei confronti della committente nei seguenti altri casi:

- a) in caso di cessazione dell'attività oppure in caso di concordato preventivo, fallimento, stati di insolvenza e di conseguenti atti di sequestro o di pignoramento, liquidazione ovvero il manifestarsi di qualunque altra forma di incapacità giuridica dell'esecutore che ostacoli l'esecuzione, inclusa la perdita dei requisiti di cui all'art. 80 del D. Lgs. 50/2016 ed alle norme collegate;
- b) mancato rispetto delle prescrizioni relative alla piena tracciabilità delle operazioni di cui alla Legge n. 136/2010;
- c) violazione dei divieti di cessione del contratto e dei crediti.

#### **ART. 18 - CESSAZIONE DEL CONTRATTO E SUBENTRO**

Nel caso di cessazione del contratto tra le parti, per qualunque causa, la committente si riserva la facoltà di aggiudicare un altro contratto per il valore stimato residuo a un altro operatore economico con precedenza per coloro che si siano collocati nella prima posizione utile nella graduatoria relativa alla gara con cui è stato aggiudicato, e scorrendo progressivamente la graduatoria della gara stessa.

16

#### **ART. 19 - INTERPRETAZIONE DEL CONTRATTO**

L'interpretazione delle clausole contrattuali è fatta in conformità alle norme relative di cui al Codice Civile, tenendo conto delle preminenti finalità di interesse pubblico e quindi dei risultati attesi e indicati dagli atti di programmazione e progettazione predisposti dalla committente. Ogni eventuale discordanza anche interna agli atti contrattuali eventualmente rilevata dall'aggiudicatario ed insuperabile con i criteri ermeneutici del Codice civile, sarà interpretata a favore della committente. Dove il contratto ammette soluzioni alternative, la scelta spetterà, di norma e salvo diversa specifica indicazione al RUP e per esso al DEC.

## **ART. 20 - CONTROVERSIE**

Sulle riserve dell'esecutore, si applicano le previsioni di cui al d.lgs. 50/2016.

E' escluso il ricorso ad arbitrato. Ferma la competenza esclusiva del Tribunale di Livorno.

## **ART. 21 - RISERVATEZZA**

L'esecutore è tenuto, in solido con tutti i soggetti che con esso o per esso partecipano alla esecuzione, all'osservanza del segreto su tutto ciò di cui verrà a conoscenza durante l'espletamento dei servizi.

## **ART. 22 - SPESE GENERALI**

Tutti gli oneri inerenti e conseguenti alla sottoscrizione del contratto faranno carico all'esecutore.

A carico dell'esecutore restano inoltre le imposte e gli altri oneri.

Il presente contratto è soggetto all'imposta sul valore aggiunto (I.V.A.); l'I.V.A. è regolata dalla Legge; tutti gli importi citati si intendono I.V.A. esclusa.

## **ART. 23 - OSSERVANZA DELLE LEGGI**

Per quanto non espressamente indicato nel presente contratto, l'esecuzione è assoggettata alla osservanza di tutte le vigenti disposizioni legislative e regolamentari applicabili in materia.

17

R.E.A. Rosignano Energia Ambiente SpA

---

L'esecutore

---