

L'Amministratore Unico

- VISTO** il verbale dell'Assemblea ordinaria dei Soci del 28 giugno 2019 con il quale è stato nominato Amministratore Unico fino all'approvazione del bilancio al 31 dicembre 2021;
- VISTO** lo Statuto sociale vigente
- VISTA** la legge 7 agosto 1990, n. 241 “*Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi*”;
- VISTO** il D.Lgs 50/2016 e in particolare gli artt. 32 comma 2 ultimo cpv e 36 comma 2 lettera a), che per importi inferiori ad Euro 40.000,00 consentono di ricorrere a modalità semplificate di affidamento diretto anche senza previa consultazione di due o più operatori economici;
- VISTO** l'art. 17 del d.lgs. 50/2016, il cui comma 1 lettera d) n. 2 e n. 5 esclude l'applicazione del Codice medesimo per l'affidamento di servizi di consulenza legale inerenti potenziali contenziosi ovvero l'esercizio anche occasionale di pubblici poteri;
- RITENUTO** ciò nonostante di voler garantire i massimi livelli di trasparenza e correttezza, adottando moduli comportamentali e modalità di affidamento comunque compatibili con il richiamato Codice e in ogni caso nel rispetto dei principi di cui al suo art. 4;
- VISTI** i vigenti Regolamenti e Direttive UE in materia di affidamento di contratti pubblici;
- VISTE** le norme di recepimento delle Direttive UE 23, 24 e 25 del 26 febbraio 2014 e gli atti attuativi al predetto D. Lgs. 50/2016 nonché le Linee Guida adottate dall'Anac in merito all'affidamento dei Servizi Legali ed il relativo Parere espresso dal Consiglio di Stato in sede consultiva;
- DATO ATTO** che la REA spa era una società a totale partecipazione pubblica ed è attualmente una società di proprietà del socio unico RetiAmbiente, il cui capitale è a sua volta detenuto interamente da Amministrazioni Comunali;
- DATO ATTO** che dal 2015 ad oggi sono intervenute importanti riforme del pubblico impiego e delle società partecipate, direttamente e indirettamente, e/o soggette al controllo pubblico diretto e indiretto, e che ancora si attendono provvedimenti legislativi e regolamentari al riguardo;
- DATO ATTO** che le norme che disciplinano i rapporti di lavoro subordinato in essere tra la REA spa ed il personale in servizio (in numero pari a n. 130 unità, di cui n. 1 interinale a tempo determinato) hanno di conseguenza subito, e subiranno, importanti trasformazioni;
- DATO ATTO** che sino al 2015 la REA spa ha operato senza che la sua attività fosse assoggettata al regime imposto dal Codice dei contratti pubblici (allora il d.lgs. 163/2006, poi abrogato e sostituito dal vigente d.lgs. 50/2016) e che pertanto solo i contratti stipulati dall'anno 2016, dopo il relativo atto di nuovo indirizzo dell'Amministrazione Comunale, sono stati affidati in ossequio alle relative previsioni;

- RITENUTO** che la gestione dei rapporti di lavoro di cui sopra, anche e specialmente riguardo ai contenuti normativi, presenti rilevanti ed attuali criticità, derivanti dalle recenti ed imminenti trasformazioni della disciplina, nonché dalla peculiare caratterizzazione dei rapporti stessi, dal mutevole quadro normativo di riferimento, dalla condizione di gestore di pubblico servizio e della conformazione attuale e futura della società;
- RITENUTO** che tali criticità debbano essere affrontate con adeguati livelli di professionalità e specializzazione, da personale qualificato;
- ACCERTATO** che non sono presenti, tra il personale in servizio, adeguate professionalità e che pertanto, mancando personale specializzato e qualificato, il personale interno con ruoli di responsabilità necessita di supporto legale, in termini di consulenza e patrocinio in materia di lavoro;
- RITENUTO** di dover pertanto ricorrere all'apporto di professionalità esterne, per l'esecuzione di dette prestazioni;
- RITENUTO** tale fabbisogno attuale, non rinunciabile, non rimandabile e rilevante, ma di durata incerta e potenzialmente breve nelle forme in cui oggi si manifesta, stante l'imminenza di operazioni societarie e di trasformazione che impatteranno sulla configurazione complessiva dell'organizzazione aziendale;
- CONSIDERATO** che la risposta a tale fabbisogno consiste oggi ragionevolmente nell'affidamento di un appalto servizi, che si pone in continuità rispetto a quelli analoghi già affidati in precedenza, il cui oggetto è analogo ma differente, perché mutate sono le condizioni di fatto e normative di operatività attuale;
- DATO ATTO** della necessità di disporre di servizi di consulenza legale e di supporto, in ambito giuslavoristico e più precisamente ai fini della gestione dei rapporti con il personale dipendente e le rappresentanze sindacali, quindi affinché il Consulente presti ausilio al personale aziendale, non sostituendosi ad esso, ma supportandolo nelle decisioni più complesse e/o rilevanti e/o strategiche, con particolare riferimento alla redazione di pareri e/o risposte a quesiti di complessità variabile inerenti: il trattamento normativo retributivo e contributivo dei dipendenti, loro eventuali istanze volte ad ottenere progressioni o benefici di vario genere ovvero loro eventuali rimostranze idonee a condurre anche solo potenzialmente a contenziosi in sede sindacale conciliativa o giurisdizionale; il contenuto l'applicazione e/o la modifica dei contenuti degli accordi contrattuale, sindacale, normativo, le relative istanze delle rappresentanze sindacali anche in connessione con possibili azioni da esse esercitabili nei confronti della Committente; l'approfondimento di specifiche tematiche connesse con i predetti rapporti e con la gestione del servizio pubblico; l'interpretazione di norme nuove o di particolare complessità; la predisposizione/revisione di lettere, contratti, accordi e pareri relativi ai predetti rapporti;
- RITENUTO** che il fabbisogno descritto possa trovare adeguata risposta mediante affidamento di servizi di consulenza e assistenza legale, connotati anche da elementi di natura fiduciaria, nonché connessi con precedenti servizi già eseguiti con buon esito,

- analoghi ma non identici, rispetto ai quali le prestazioni necessarie si pongono in rapporto di continuità ancorché non ne costituiscano rinnovo o proroga;
- RITENUTO** che la durata stimata è condizionata dalle attuali ed imminenti trasformazioni societarie e che si può conseguire l'ottimizzazione dei risultati consentendo la continuità dei servizi fintanto che tali operazioni non si concretizzino completamente;
- RITENUTO** che trattasi di esigenza cui non è possibile fare fronte con personale in servizio (essendo stato accertato che non vi sono dipendenti con adeguati titoli, qualifiche, competenze ed esperienze in ambito giuslavoristico);
- DATO ATTO** che l'incarico è da affidare ad un esperto di particolare e comprovata specializzazione e sul quale la Committente ripone grande fiducia visti alcuni degli argomenti molto delicati che dovrà andare a trattare;
- DATO ATTO** che l'oggetto delle prestazioni risponde a competenze obiettivi e attività istituzionali;
- E CHE** la prestazione ha natura temporanea e altamente qualificata;
- RILEVATA** la necessità attuale di avviare la procedura per l'affidamento del Servizio predetto per l'anno 2020 con eventuale opzione di proroga di un ulteriore anno per i motivi di cui sopra;
- TENUTO CONTO** dell'importo stimato per l'acquisizione, inferiore ad Euro 40.000,00 che è pari a € 13.000,00/annui fino ad un massimo totale spendibile di € 26.000,00 in 2 anni;
- CONSIDERATA** la proposta del RUP, che ha fatto propria la relazione del DEC presentata in precedenza, ma che risulta sempre attuale, nella quale sono spiegati i motivi per cui il ricorso ad altro Avvocato non consentirebbe di proseguire sulla linea delle scelte effettuate fino ad oggi riguardanti specifici casi del personale in forza e strategie difensive nel caso si dovessero verificare contenziosi;
- RITENUTO** di poter legittimamente interpellare un solo operatore economico e di individuare tale operatore nell'Avvocato Michele Mariani del Foro di Pisa per i seguenti motivi:
- l'Avvocato Mariani ha dimostrato professionalità e disponibilità e la Committente ha ottenuto un adeguato livello di soddisfazione riguardo alle prestazioni del Consulente indicato;
 - le prestazioni da eseguire sono connesse e consequenziali rispetto a prestazioni dal medesimo Consulente già eseguite in passato. Non possono essere affidate ad un altro diverso Consulente, senza che ciò comporti un ingiustificato aggravio delle incombenze gravanti sulla Committente, specie riguardo alla trasmissione condivisione elaborazione e valutazione di dati, fatti e documenti già noti al Consulente indicato;
 - il Consulente risulta essere esperto di comprovata specializzazione in ambito giuslavoristico con esperienza specifica nell'ambito delle relazioni sindacali e con il personale dipendente presso società a partecipazione e/o controllo pubblici esercenti pubblici servizi o comunque qualificate come stazioni appaltanti ai sensi del d.lgs. 50/2016;

- le attività per le quali il Consulente dovrà prestare ausilio sono relative a potenziali contenziosi con i dipendenti e le loro rappresentanze sindacali e potranno essere anche occasionalmente connesse con l'esercizio di pubblici poteri;

- il Consulente indicato, diversamente da altri, già disponendo di dati e documenti ed avendo già eseguito specifiche prestazioni per la Committente, è in grado di provvedere in termini brevi agli adempimenti urgenti garantendo condizioni tecnico-economiche migliori e più convenienti rispetto ad altri;

DATO ATTO che l'efficacia dell'affidamento del servizio sarà subordinata all'esito dei controlli sul possesso dei requisiti generali (di cui all'art. 80 del d.lgs. 50/2016 ed alle norme ad esso collegate) che dovranno essere validamente attestati e verificati come per legge;

RILEVATA la effettiva disponibilità di copertura economico finanziaria;

DETERMINA

Che il Responsabile Unico del Procedimento è nominato nella persona di M. Lenzi che la stessa proceda all'affidamento del contratto di Servizio di Consulenza legale in materia di lavoro e diritto sindacale alle condizioni di seguito prescritte e comunque, anche per quanto qui non dedotto, nel rispetto delle norme di legge e regolamentari vigenti:

- ✓ Oggetto: Servizio di assistenza e consulenza legale in materia di lavoro e diritto sindacale
- ✓ Durata: Anno 2020 con eventuale opzione di proroga di un ulteriore anno fino ad un massimo di 2 anni totali, con opzione di recesso libero a favore della Committente in ragione di operazioni societarie che ne modifichino l'impostazione complessiva
- ✓ Importo massimo stimato: € 13.000,00/annui omnicomprendivi per un totale massimo spendibile di € 26.000,00 in 2 anni;
- ✓ Procedura di affidamento: diretto previa acquisizione di un preventivo

Ai fini dell'affidamento e poi dell'esecuzione del contratto, il Responsabile Unico del Procedimento sarà coadiuvato dal personale di REA Spa e in particolare dal Direttore dell'Esecuzione del Contratto (DEC) C. BALESTRI.

Conseguentemente, provveda il Responsabile Unico del Procedimento all'acquisizione del CIG ed al compimento di tutti gli atti necessari.

Il contratto sarà firmato dall'Amministratore Unico

Rosignano Solvay, 21 febbraio 2020

L'Amministratore Unico
Dott. Matteo Trumpy