

PROT.573/16/U

**Avviso di indizione di procedura di selezione per titoli
di personale con contratto a tempo indeterminato part time verticale
da adibire ad attività di autista e netturbino**

La R.E.A. Rosignano Energia Ambiente SpA, con sede in Rosignano Marittimo (LI) in Loc. Le Morelline due snc, di seguito chiamata REA SpA, rende noto che intende adibire n. 4 unità di personale alle attività di autista e n. 4 unità di personale alle attività di netturbino, per un totale di 8 unità di personale da impiegare con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e part time verticale per sei mesi, alternativamente:

- consecutivi nel periodo marzo-settembre (per talune unità di personale)
- non consecutivi da effettuarsi nel periodo aprile-settembre e dicembre-gennaio (per le altre unità di personale)

a discrezione e secondo le necessità attuali ed effettive connesse con il fabbisogno periodico e stagionale del datore di lavoro.

Al fine di reperire e selezionare le unità di personale part time di cui necessita, la REA SpA indice la presente procedura di selezione per titoli.

**Requisiti minimi di partecipazione
il cui possesso deve essere attestato con dichiarazioni sostitutive
rese dai candidati ai fini dell'ammissione alla selezione
in lingua italiana ai sensi del DPR 445/2000 allegando copia del documento di identità
e che saranno oggetto di accertamento d'ufficio da parte di REA SpA**

Per la figura professionale di autista:

- nazionalità italiana oppure nazionalità di Stato estero e condizione di legittimo soggiorno sul territorio nazionale autorizzato per un periodo non inferiore alla durata del rapporto di lavoro da instaurare o comunque in virtù di titolo di soggiorno rinnovabile per lavoro

- subordinato o equivalente (nel qual caso occorre allegare copia del permesso di soggiorno o titolo equipollente, in corso di validità)
- pieno godimento dei diritti civili e politici secondo la normativa applicabile
 - condizioni di salute compatibili con le attività lavorative eventualmente da svolgere e idoneità psico-fisica (che sarà oggetto di accertamenti in sede preassuntiva come per legge)
 - buona conoscenza della lingua italiana parlata e scritta
 - possesso di patente di guida C o CE in corso di validità, rilasciata in Italia o in UE o convertita
 - possesso di Carta di Qualificazione del Conducente per trasporto merci in corso di validità
 - licenza media inferiore
 - assenza di condanne definitive per reati ostativi all'assunzione presso la pubblica amministrazione o che influiscano sulla moralità professionale

Per la figura professionale netturbino:

- nazionalità italiana oppure nazionalità di Stato estero e condizione di legittimo soggiorno sul territorio nazionale autorizzato per un periodo non inferiore alla durata del rapporto di lavoro da instaurare o comunque in virtù di titolo di soggiorno rinnovabile per lavoro subordinato o equivalente (nel qual caso occorre allegare copia del permesso di soggiorno o titolo equipollente, in corso di validità)
- pieno godimento dei diritti civili e politici secondo la normativa applicabile
- condizioni di salute compatibili con le attività lavorative eventualmente da svolgere e idoneità psico-fisica (che sarà oggetto di accertamenti in sede preassuntiva come per legge)
- buona conoscenza della lingua italiana parlata e scritta
- possesso di patente di guida B in corso di validità , rilasciata in Italia o in UE o convertita
- licenza media inferiore
- assenza di condanne definitive per reati ostativi all'assunzione presso la pubblica amministrazione o che influiscano sulla moralità professionale

Presentazione delle candidature

Termine per la presentazione delle candidature:

i lavoratori interessati dovranno presentare la propria candidatura **entro il giorno giovedì 21 aprile 2016 alle 12.00** (termine ultimo inderogabile per cui le candidature pervenute successivamente a tale termine non saranno prese in considerazione ai fini della presente selezione). Il rispetto del termine indicato è a carico e rischio del mittente.

Decorso detto termine, e nei successivi quindici giorni quindi con scadenza al 5 maggio 2016 ore 12,00, con le stesse modalità e gli stessi contenuti, potranno essere presentate ulteriori candidature che saranno tenute in considerazione **non** ai fini delle assunzioni e immissioni in servizio immediate e urgenti nel numero massimo indicato di 8, **ma** soltanto ai fini dell'inserimento in graduatoria, per il successivo eventuale utilizzo della stessa. La graduatoria definitiva sarà conseguentemente integrata modificata e aggiornata, con inserimento dei nuovi nominativi, in ragione del punteggio anche da essi conseguito, soltanto in funzione dei successivi utilizzi nei 12 mesi di validità della stessa.

Luogo di presentazione delle candidature

I lavoratori interessati dovranno presentare la candidatura in formato cartaceo e dovranno consegnare il plico, entro il termine di cui sopra, presso gli uffici di R.E.A. Rosignano Energia Ambiente SpA in Loc. Le Morelline due snc a Rosignano Solvay (LI) e direttamente **all'ufficio protocollo, nei giorni dal lunedì al venerdì e in orario 9,00-13,00 e 14,30-16,30**. Ai fini del rispetto del termine farà fede il protocollo di ingresso risultante dalla relativa annotazione presso REA SpA.

Per eventuali richieste di chiarimento è possibile inviare mail all'indirizzo info@reaspa.it, con oggetto "chiarimenti per avviso di selezione", entro mercoledì 20 alle ore 9,00. Le risposte saranno pubblicate sul sito di REA SpA, reperibili al seguente link <http://www.reaspa.it/bandi-e-gare/>

Formato delle candidature:

La candidatura dovrà essere presentata in **formato cartaceo**, utilizzando il modello allegato al presente avviso, che dovrà essere stampato debitamente compilato e sottoscritto, nonché consegnato nel termine indicato, unitamente a copia del documento di riconoscimento in corso di validità, ed ai documenti e dichiarazioni prescritti, il tutto inserito in un plico chiuso e sigillato in modo idoneo a garantire che non sia stato adulterato e che il contenuto non sia visibile dall'esterno. Sul lato esterno del plico dovrà essere inserita la dicitura "Candidatura per selezione part time".

La candidatura può essere presentata per una sola qualifica professionale (o autista o netturbino). Nel caso di presentazione da parte dello stesso soggetto di più di una domanda per la stessa qualifica o per qualifiche diverse, **saranno escluse e non considerate tutte quelle presentate dopo la prima** pervenuta a REA SpA in ordine di tempo. Se lo stesso **plico cartaceo contiene più di una domanda, il candidato sarà escluso dalla selezione.**

Dati da dichiarare/attestare e documenti da allegare:

- dichiarazione recante i dati anagrafici (nome, cognome, luogo e data di nascita, luogo di residenza e domicilio, titolo di disponibilità del luogo di residenza o domicilio, codice fiscale)
- dichiarazione della condizione lavorativa attuale (occupato / disoccupato / altro ...)
- attestazione della nazionalità (nel caso di nazionalità di Stato estero: allegare copia del titolo di soggiorno per lavoro subordinato o per un titolo anche diverso che consenta lo svolgimento di attività lavorativa e dichiararne la durata superiore a un anno o la possibilità di rinnovo)
- dichiarazione di buona conoscenza della lingua italiana parlata e scritta
- indicazione della patente di guida di cui si dispone, allegare copia
- indicazione del titolo di studio conseguito
- attestazione del pieno godimento dei diritti civili e politici

- attestazione di assenza di condanne penali definitive o indicazione delle condanne penali riportate, con espressa menzione del reato e della pena irrogata (nonché di tutti gli estremi della sentenza)
- qualifica per la quale si propone la candidatura (una soltanto: o autista o netturbino)
- (se ricorrono i presupposti) manifestazione della volontà di esercitare il diritto di precedenza ai fini dell'assunzione, *ex art.* 11 comma 25 CCNL
- dichiarazione del periodo e durata delle esperienze lavorative maturate dal 1° gennaio 2011, con la stessa qualifica professionale presso aziende che svolgono i servizi di igiene ambientale, con indicazione del/i datore/i di lavoro
- dichiarazione della partecipazione al corso di formazione per i lavoratori ai sensi dell'accordo Stato-Regioni 21/12/2011 per i settori della classe di rischio alto, con precisazione della durata (4 ore formazione generale + 12 ore formazione specifica)
- (solo per la figura professionale di autista) dichiarazione di aver superato il corso per operatore di gru su autocarro come da allegato 4 all'accordo Stato – Regioni del 22/02/2012.

Criteria per l'attribuzione del punteggio ai fini della graduatoria

I candidati saranno selezionati in ragione dei titoli dei quali attesteranno di essere in possesso, salvo il successivo accertamento d'ufficio, sui candidati da immettere in servizio, con acquisizione della documentazione a comprova degli stessi.

Titoli valutabili ai fini dell'attribuzione dei punteggi e della conseguente graduatoria:

- Esperienza lavorativa, dal 1° gennaio 2011, con la stessa qualifica professionale presso aziende che svolgono i servizi di igiene ambientale:
 - o Periodo inferiore o pari a due mesi anche non continuativi : punti 0 (zero)
 - o Periodo superiore a due e inferiore o pari a sei mesi anche non continuativi: punti 1 (uno)

- Periodo di durata superiore ai sei mesi e inferiore o pari a dodici mesi anche non continuativi: punti 2 (due)
- Periodo di durata superiore ai dodici mesi anche non continuativi: punti 4 (quattro)
- Partecipazione al corso di formazione per i lavoratori ai sensi dell'accordo Stato-Regioni 21/12/2011 per i settori della classe di rischio alto (4 ore formazione generale + 12 ore formazione specifica)
 - Mancata partecipazione: punti 0 (zero)
 - Partecipazione alla sola formazione generale: punti 1 (uno)
 - Partecipazione alla formazione generale e specifica: punti 2 (due)

Solo per la figura professionale di autista:

- Attestato di superamento del corso per operatore di gru su autocarro come da allegato 4 all'accordo Stato – Regioni del 22/02/2012
 - Mancato attestato: punti 0 (zero)
 - Attestato: punti 1 (uno)

Graduatoria provvisoria

Sulla base dei punteggi attribuiti in ragione dei titoli attestati dai candidati, sarà compilata la graduatoria provvisoria.

In caso di parità di punteggi, sarà anteposto in graduatoria il candidato in possesso del maggior periodo di esperienza lavorativa con la stessa qualifica professionale presso aziende che svolgono i servizi di igiene ambientale. Ove detto criterio non risulti significativo (per esempio per mancanza di differenza), sarà anteposto in graduatoria il soggetto con minore età anagrafica.

Ai fini della eventuale assunzione, i requisiti ed i titoli il cui possesso sia stato attestato da candidati collocatisi in posizione utile nella graduatoria sarà assoggettato come per legge alla verifica d'ufficio da parte di REA SpA. Le dichiarazioni false o errate determineranno le

conseguenze di legge e comunque l'esclusione dalla graduatoria e la decadenza da tutti i benefici eventualmente conseguiti.

Ove l'eventuale esito negativo dei controlli sul possesso dei requisiti dichiarati, per qualunque motivo, sopravvenga in un momento posteriore rispetto all'assunzione e/o all'immissione in servizio, l'assunzione si avrà come mai intervenuta e il lavoratore sarà estromesso dall'organizzazione aziendale, perdendo per sua colpa il posto di lavoro, intendendosi il rapporto di lavoro mai legittimamente sorto, o comunque legittimamente cessato per giusta causa e dovendo REA SpA corrispondere al lavoratore soltanto la retribuzione per l'attività effettivamente prestata, nonché le voci retributive e contributive conseguenti, detratte e compensate automaticamente a favore di REA SpA le spese sostenute da REA SpA medesima che siano diretta conseguenza della falsità e/o erroneità delle dichiarazioni rese dal lavoratore interessato e dell'esito della selezione e del contratto riguardo ad esso.

Informativa sulla prelazione del personale full time

Ove ricorrano i presupposti di cui all'art. 10 comma 32 del CCNL (conversione di posizione a tempo indeterminato da full time a part time), potranno essere ridotte nel numero o posticipate le assunzioni di nuovo personale part time, rispetto al dimensionamento indicato in epigrafe.

Informativa sul diritto di precedenza

I candidati sono informati che, ai sensi dall'art. 11 comma 25 del CCNL Utilitalia (prima Federambiente), è riservata all'assunzione dei lavoratori che si trovino nelle condizioni ivi dedotte una quota parte delle nuove assunzioni in misura corrispondente al numero di candidati per i quali effettivamente sussistano, non solo i requisiti di ammissione, ma altresì le condizioni indicate che conferiscono loro diritto di precedenza nell'assunzione, e che manifestino la relativa volontà conformemente a quanto prescritto al comma 27 del predetto art. 11. A tal fine, detti candidati dovranno manifestare in forma scritta la volontà di esercitare il diritto di precedenza ai fini dell'assunzione, con apposita dichiarazione sottoscritta.

Graduatoria definitiva

La graduatoria provvisoria è modificata ed integrata applicando i criteri di precedenza e prelazione di cui ai paragrafi precedenti, così determinandosi la graduatoria definitiva.

I candidati collocati nelle posizioni utili nella graduatoria definitiva saranno assunti e immessi in servizio, alle condizioni contrattuali stabilite da REA SpA conformemente al presente avviso ed alla normativa applicabile. Saranno assoggettati agli accertamenti sanitari preassuntivi prescritti e dovranno rendersi disponibili tempestivamente, nei tempi e nei modi che saranno indicati da REA SpA per l'esecuzione delle relative analisi e visite mediche, nonché per la rilevazione delle caratteristiche fisiche ai fini della acquisizione del vestiario da utilizzare nell'orario lavorativo.

I candidati collocati nelle posizioni ulteriori, in forza delle quali non potranno conseguire l'assunzione e l'immissione in servizio, resteranno in graduatoria. Alla graduatoria REA SpA potrà attingere per eventuali ulteriori assunzioni, anche eventualmente modificando la tipologia del rapporto conseguente previa acquisizione dell'assenso dell'interessato, secondo il fabbisogno eventualmente mutato ed a quel momento attuale di REA SpA.

Validità e modalità di utilizzo della graduatoria

La graduatoria definitiva avrà validità di 12 mesi dalla sua pubblicazione.

*

Rosignano Solvay (LI), 14 aprile 2016