

Prof. N 843/2018/U

DECRETO 8/2018

DELL'AMMINISTRATORE UNICO

OGGETTO: REGOLAMENTO PER LA SELEZIONE INTERNA DEL PERSONALE SOMMINISTRATO RISPETTO ALLA ROSA DEI CANDIDATI SELEZIONATI DA AGENZIA INTERINALE - NOMINA DEL PRESIDENTE E DELLA COMMISSIONE GIUDICATRICE – CRITERI DI SCELTA

L'Amministratore Unico della Società Rea S.p.A.

Visto il MOGC 231 adottato da REA S.p.A. con decreto dell'Amministratore Unico n. 3 del 20 dicembre 2016, nel quale REA si impegna a utilizzare costantemente criteri di selezione del personale per garantire che la scelta venga effettuata in modo trasparente, sulla base di vari criteri, tra i quali ricordiamo: (i) professionalità adeguata rispetto all'incarico o alle mansioni da assegnare; (ii) parità di trattamento.

Visto il Piano della Prevenzione della Corruzione e Trasparenza 2018-2020 in cui, ai sensi della L.190/2012, è stata individuata come area sensibile il "Reclutamento e gestione del processo di selezione del personale".

Visto lo schema di contratto "servizio di reperimento, selezione e somministrazione di lavoro temporaneo GARA N. 6943339 - CIG: 732539967C " nel quale si pattuisce che la società aggiudicatrice, Società Synergie Italia Agenzia per il Lavoro Spa., fornisca per ciascuna richiesta, una rosa di candidati nel numero sufficiente a consentire a REA S.p.A. una di effettuare una valutazione comparativa

Considerato che detta rosa debba essere fornita come da contratto sopra citato a valle di una procedura che garantisca: (i) la pubblicità della selezione, con i mezzi ritenuti più opportuni per il tipo di selezione da effettuare (ii); il rispetto dei criteri di professionalità adeguata rispetto all'incarico o alle mansioni da assegnare; (iii) il rispetto del criterio di parità di trattamento; (iv) la tracciabilità delle valutazioni effettuate e delle relative motivazioni; (v) l'affidabilità rispetto al rischio di infiltrazione criminale (a questo proposito deve essere verificata la presenza di eventuali condanne dei candidati); (vi) la prevenzione dei conflitti di interesse, verificando, alla luce dei

settori di utilizzo, la compatibilità delle esperienze effettuate.

Rilevato che REA S.p.A., sulla base del profilo fatto dall'esecutore, dei documenti attestanti i requisiti e del curriculum del candidato, ed eventualmente anche previo colloquio, effettuerà la scelta del candidato da assumere.

Ritenuto necessario di conformare tale ultima scelta ai principi richiamati nel presente preambolo

Ritenuto necessario quale misura prevista nel piano della prevenzione della corruzione 2018/2020 regolamentare tale processo di selezione

DECRETA

1. Di approvare il regolamento per la selezione interna del personale somministrato rispetto alla rosa dei candidati selezionati da agenzia interinale, allegato del presente atto
2. Di nominare membri della commissione giudicatrice i signori dipendenti dell'azienda nel seguente ordine di lista 

3. Che i criteri di preferenza con i quali la commissione giudicatrice dovrà valutare i candidati al fine di garantire: (i) professionalità adeguata rispetto all'incarico o alle mansioni da assegnare e (ii) parità di trattamento, sono i seguenti:

In via preferenziale:

- Eventuale esperienza maturata in REA S.p.A nella mansione richiesta, con esito positivo;
- Eventuale esperienza maturata nell' ambito di aziende di igiene urbana o equivalente; Inoltre o alternativamente (ma solo per gli autisti);
- Esperienza di guida, anche in ambito simile al servizio di igiene urbana (es. autospurgo, trasporto pubblico locale,... servizi di tipo urbano);

In oltre o alternativamente, solo per manutentori:

- Esperienza maturata in officine meccaniche per autoveicoli

In assenza o a parità delle condizioni di cui sopra, saranno valutate in maniera preferenziali le seguenti ulteriori caratteristiche:

- Formazione specifica accordo Stato – Regione dicembre 2011;
- Attestato accordo Stato – Regioni dicembre 2011 per utilizzo della grù su autocarro (solo per gli autisti);
- Possesso della carta tachigrafica (solo per gli autisti);
- Attestato accordo Stato – Regioni dicembre 2011 per utilizzo di carrello elevatore (solo

per manutentore cassonetti);
- Considerazioni generali nella lettura del Curriculum;

In ultimo se ricorre la necessità si potrà procedere un colloquio o prova pratica

L'Amministratore Unico

Dott. Matteo Trumpy

Rosignano Solvay, 17/04/2018