

PROT.4067/2020

Il giorno 30 dicembre 2020, in modalità videoconferenza si sono incontrate:

REA Spa, rappresentata dal Presidente del CDA Stefano Piccoli e dal Direttore tecnico Roger Bizzarri, e dalla Resp. Della comunicazione e formazione Cecilia Peccianti

e

Le OO.SS. Territoriali ed Aziendali nelle persone di Giovanni Golino, Sonia Antoni, Pietro Gambino, Miro Berretta (FP CGIL), Uliano Bardini (FIT - CISL), Massimo Marino, Roberto Valori (UILTRASPORTI), Filippo Ferrari, Lorian Lorenzini, Andrea Balzini (FIADEL)

Premesso che:

Ai sensi della delibera 12 del 13 novembre 2020 l'Assemblea dell'Autorità di Ambito ATO Toscana Costa ha approvato l'affidamento del servizio di raccolta urbana dei rifiuti a Retiambiente Spa a decorrere dal 1° gennaio 2021

In tale contesto è previsto che le società operative locali (SOL), nella fattispecie REA spa, avranno il compito di svolgere i servizi di igiene ambientali nei territori di propria competenza a decorrere dal 1 gennaio 2021

REA spa ha avviato contatti con i Comuni di Bibbona, Montecatini Val di Cecina, Castelnuovo Val di Cecina, Collesalveti, Monteverdi M.mo, Pomarance, Volterra per il passaggio del servizio di gestione di igiene urbana e per la gestione dei centri di raccolta

A norma dell'art.202 comma 6 del dlgs 152/2006 , dell'articolo 2112 codice civile, dell'articolo 6 del CCNL Utilitalia , i Comuni suddetti hanno comunicato all'Autorità di Ambito il personale utilizzato su tali servizi alla data del 30 aprile 2020, cioè nei 240 giorni precedenti l'avvio del servizio del gestore unico

Il presente accordo tra REA spa e le OO.SS. è dunque redatto allo scopo di disciplinare il passaggio del personale interessato ai servizi di igiene urbana nei Comuni di Montecatini VC, Castelnuovo VC , Pomarance, Volterra , Monteverdi M.mo, Bibbona e Collesalveti;

La Società REA, riconosce i contenuti del protocollo del 3 luglio 2015 sottoscritto dalle OO.SS e l'ATO e conferma la previsione della dichiarazione a verbale di cui alla pag.28 del CCNL Utilitalia ,

REA • Rosignano Energia Ambiente S.p.A.

Località Le Morelline 2 • 57016 - Rosignano Marittimo (LI)

T. 0586.76511 • info@reaspa.it • reaspa@pec.it • P.I. 01098200494 • www.reaspa.it



che recita: “ Ferma restando l’applicazione delle normative di legge vigenti in materia di avvicendamento di imprese nella gestione dell’appalto/affidamento dei servizi del ciclo integrato dei rifiuti e fatta salva l’entrata in vigore di nuove normative in materia, a seguito di subentro di una nuova impresa , le aziende di cui all’articolo 6 CCNL riconoscono, per quanto di competenza, al solo personale già in servizio alla data del 6.03.2015 in via transitoria ed eccezionale e fino alla data di vigenza del presente CCNL, il regime sanzionatorio di cui all’art.18 della L. 300/1970 come modificato dalla legge N. 92/2012 nell’ipotesi di licenziamento individuale;

Si concorda quanto segue:

La premessa è parte integrante del presente accordo;

La Società REA spa, nel rispetto delle previsioni di Legge, procederà all’assunzione del personale di Comuni e delle cooperative appaltatrici di cui alla nota del 30 aprile 2020 inviata ad ATO dalle rispettive Amministrazioni Comunali .

Costituirà condizione necessaria per il passaggio alle dipendenze di REA spa il possesso in capo ai lavoratori dei regolari documenti e di ogni valida autorizzazione o abilitazione necessaria allo svolgimento delle mansioni assegnate (ad es. patenti di guida, CQC, ecc)

Una volta effettuata la pratica di assunzione presso Rea spa e prima dell’assegnazione al servizio di destinazione, l’Azienda effettuerà tramite il proprio medico competente (che potrà avvalersi delle strutture preposte nel rispetto delle norme di legge vigenti) l’accertamento dell’idoneità psico-fisica del lavoratore a svolgere le mansioni per le quali è stato assunto. Nel caso in cui il lavoratore verrà dichiarato totalmente, temporaneamente o parzialmente inidoneo a svolgere la mansione assegnata o qualsiasi attività lavorativa, si applicherà, informando preventivamente le OO.SS. l’art. 44, CCNL, e laddove applicabile, REA spa farà ricorso all’esonero agevolato per inidoneità, di cui a pag. 126 CCNL vigente.

Al personale verrà applicato il CCNL dei Servizi Ambientali Utilitalia, con la medesima percentuale di part time, o con contratto full time, a fianco di ciascun addetto, indicata nell’elenco del personale allegato ai singoli accordi di passaggio stipulati;

Il livello di inquadramento del personale all’1 gennaio 2021 o successivamente in caso di assunzione dilazionata nel tempo, sarà quello a fianco di ciascuno indicato nell’accordo specifico; per la determinazione di tali livelli di inquadramento, si terrà conto delle mansioni svolte e di quelle che il lavoratore svolgerà una volta assunto in Rea spa, con l’applicazione del parametro previsto dal vigente CCNL Utilitalia.

A tutti gli addetti di cui al presente accordo, sarà comunque corrisposto un importo mensile ad personam, assorbibile con tutti i futuri miglioramenti retributivi a qualunque titolo maturati durante l’intero rapporto di lavoro, determinato come differenza fra la retribuzione base riferita al livello ultimo raggiunto presso l’ultimo datore di lavoro e quella dovuta in virtù del nuovo inquadramento;

Resta inteso che il personale che verrà assunto da REA spa manterrà - per i primi 5 anni - sede e servizio d’assegnazione, e solo previa espressa e formale volontarietà potrà, all’occorrenza essere utilizzato, nell’ambito delle mansioni possedute e compatibilmente con l’idoneità del medico competente, in mansioni anche equivalenti nell’ambito di tutti i servizi svolti da REA spa;

Gli elementi di retribuzione, che saranno comunicati al personale e che dovranno essere da questo accettati preventivamente all’assunzione, sono esclusivamente quelli previsti nel CCNL Utilitalia per il livello di inquadramento assegnato ad eccezione degli scatti di anzianità che

non subiranno variazioni rispetto al rapporto precedente; i futuri scatti di anzianità matureranno con le modalità del CCNL Utilitalia;

Le spettanze di fine lavoro (ferie, permessi, ratei mensilità aggiuntive, TFR, TFS ecc..) saranno liquidate dall'attuale datore di lavoro, fatto salvo il Diritto dei lavoratori di mantenere il regime previdenziale INPDAP ai sensi dell'art. 5 della Legge 274/91;

Le parti sottoscrittrici del presente accordo sindacale s'impegnano a stipulare accordi in fasi successive al presente specifici per ogni Comune interessato;

Le parti concordano sul passaggio alle dipendenze di REA spa del solo personale che non ha alcun contenzioso in essere con REA spa, ovvero che provvederà individualmente a rinunciare ai sensi dell'art. 2113 c.c. e 411 c.p.c. e con le modalità ivi previste, in data anteriore alla proposta di contratto, a far valere nei confronti di REA spa qualsiasi pretesa maturata alle dipendenze degli attuali datori di lavoro, in ragione della esecuzione, dello svolgimento e della cessazione del rapporto;

NOTA A VERBALE: CRONOPROGRAMMA ASSUNZIONI

1. REA spa prenderà in carico i servizi di igiene ambientale per il **Comune di Montecatini VdC**. Il personale a tempo indeterminato, alle dipendenze dirette del Comune alla data del 30 aprile 2020 e presente negli elenchi di cui alla ricognizione comunicata ad ATO, passerà direttamente alle dipendenze di REA spa a partire dal 1 gennaio 2021.
2. REA spa prenderà in carico i servizi di igiene ambientale per il **Comune di Castelnuovo VdC**. Il personale a tempo determinato e indeterminato alle dipendenze dirette del Comune, così come il personale delle cooperative a cui è stato appaltato il servizio che alla data del 30 aprile 2020 era presente negli elenchi di cui alla ricognizione comunicata ad ATO, passerà direttamente a REA spa entro il 30 giugno 2021 (o 30 settembre 2021);
3. REA spa prenderà in carico i servizi di igiene ambientale per i **Comuni di Pomarance e Volterra**. Il personale a tempo determinato e indeterminato alle dipendenze dirette del Comune così come il personale delle cooperative a cui è stato appaltato il servizio che alla data del 30 aprile 2020 era presente negli elenchi di cui alla ricognizione comunicata ad ATO, passerà direttamente a REA spa entro il 30 giugno 2021 (o 30 settembre 2021); quanto sopra tenuto conto che i suddetti Comuni svolgono un servizio di tipo porta a porta per cui REA in questo momento non è ancora in possesso di tutti i supporti necessari per l'avvio in continuità del servizio;
4. REA spa prenderà in carico il servizio di igiene ambientale per il **Comune di Monteverdi**. Il personale a tempo determinato e indeterminato alle dipendenze dirette del Comune così come il personale delle cooperative a cui è stato appaltato il servizio che alla data del 30 aprile 2020 era presente negli elenchi di cui alla ricognizione comunicata ad ATO, passerà direttamente a REA spa entro il 30 giugno 2021 (o 30 settembre 2021);
5. REA spa prenderà in carico la gestione dei centri di raccolta presenti nel **Comune di Collesalveti** e gestiti attualmente in appalto dalla cooperativa sociale Collecoop. Pertanto gli addetti presenti negli elenchi di cui alla ricognizione ATO del 30 aprile 2020 passeranno direttamente alle dipendenze REA dal 1 febbraio 2021 al fine di gestire nei tempi indispensabili il corretto inserimento del personale nella nuova organizzazione;
6. REA spa prenderà in carico i rimanenti servizi di igiene ambientale attualmente in gestione diretta o comunque in affidamento diretto da parte del **Comune di Bibbona**. Pertanto gli

addetti presenti negli elenchi di cui alla ricognizione ATO del 30 aprile 2020 (Comune e ASBI) passeranno direttamente alle dipendenze REA spa, a partire dal 18 gennaio 2021 al fine di gestire il passaggio nei tempi indispensabili per la corretta collocazione del suddetto personale;

7. Considerato inoltre che la società **ASV** ha comunicato nell'elenco trasmesso ad ATO IL 30 aprile 2020 il nominativo di un'impiegata area amministrativa addetta alla gestione dell'ex discarica di Buriano, REA spa s'impegna all'assorbimento di tale risorsa per ricoprire funzioni amministrative in azienda dal 1 gennaio 2021, con esclusione della gestione post mortem della ex discarica di Buriano che sarà definita successivamente da Reti Ambiente

REA Spa

Stefano Piccoli.....FIRMATO

Roger Bizzarri

Cecilia PecciantiFIRMATO

PER LE RAPPRESENTANZE SINDACALI

Giovanni Golino (FP CGIL).....FIRMATO.....

Sonia Antoni (FP CGIL)FIRMATO.....

Pietro Gambino (FP CGIL)FIRMATO.....

Miro Berretta (FP CGIL)FIRMATO.....

Uliano Bardini (FIT - CISL)FIRMATO.....

Massimo Marino (UILTRASPORTI)FIRMATO.....

Roberto Valori (UILTRASPORTI)FIRMATO.....

Filippo Ferrari (FIADELI)FIRMATO.....

Loriano Lorenzini (FIADEL)FIRMATO.....

Andrea Balzini (FIADEL)FIRMATO.....

NOTA A VERBALE

Le OO.SS. stipulanti il presente Accordo, chiedono unitariamente di portare i tre lavoratori part-time, attualmente in forza a REA SpA, a full-time, non solo perché vi sono già oggi le condizioni per garantirgli attività lavorativa a tempo pieno per 12 mesi l'anno, ma a maggior ragione oggi che vengono reinternalizzati nuovi servizi, anche di provenienza comunale, e non è garantito che i lavoratori ivi impegnati transitino, per propria volontà, alle dipendenze di REA SpA.