

PROT_746/21/U

ACCORDO SINDACALE 1/2021
SUBENTRO PERSONALE COMUNE DI BIBBONA E ASBI PRESSO REA SPA

Il giorno 11 febbraio 2021, in modalità videoconferenza si sono incontrate:

REA Spa, rappresentata dal Presidente del CDA Stefano Piccoli e dalla Resp. della comunicazione e formazione Cecilia Peccianti

e

Le OO.SS. Territoriali ed Aziendali nelle persone di Giovanni Golino, Pietro Gambino, , Uliano Bardini (FIT - CISL), Massimo Marino, Roberto Valori (UILTRASPORTI), Andrea Balzini (FIADEL)

L'Amministrazione Comunale di Bibbona rappresentata dall'Assessore Enzo Mulè, dalla Dott.ssa Saggini Luciana e dall'Ing. Talamucci Serena e dal Direttore dell'Azienda Speciale (ASBI) Mina Massei

Al fine di dare applicazione al verbale di accordo tra REA e OSS, sottoscritto in data 30 dicembre 2020 ns.PROT.4067/2020, relativamente al subentro in REA spa del personale dell'Amministrazione comunale di Bibbona e ASBI di cui all'elenco del 30 aprile 2020

Si concorda quanto segue:

Il personale che passerà alle dipendenze di REA spa dall'Amministrazione comunale è il seguente:

- Sig. ■■■■■■
- Sig. ■■■■■■
- Sig.ra ■■■■■■

Il personale che passerà alle dipendenze di REA spa dall'Azienda Speciale (ASBI) è il seguente:

- Sig. ■■■■■■
- Sig. ■■■■■■

I suddetti lavoratori saranno tutti assunti con contratto a tempo indeterminato full time e ad essi sarà applicato il CCNL Utilitalia;

Considerato che REA è in attesa di definire una nuova sede d'appello per la bassa Val di Cecina, momentaneamente tali lavoratori prenderanno servizio presso il centro di raccolta comunale di

REA • Rosignano Energia Ambiente S.p.A.

Località Le Morelline 2 • 57016 - Rosignano Marittimo (LI)

T. 0586.76511 • info@reaspa.it • reaspa@pec.it • P.I. 01098200494 • www.reaspa.it



Bibbona (Loc. le stalle nuove), utilizzando sia gli spogliatoi esistenti sia gli spazi adibiti al ricovero dei mezzi di lavoro;

Tale assunzione avverrà immediatamente dopo aver attivato presso il centro di raccolta suddetto il punto di rilevazione delle presenze tramite badge per il quale sono previste comunque tempistiche molto brevi e comunque non oltre il 28 febbraio 2021;

Una volta effettuata la pratica di assunzione presso Rea spa e prima dell'assegnazione al servizio di destinazione, l'Azienda effettuerà tramite il proprio medico competente (che potrà avvalersi delle strutture preposte nel rispetto delle norme di legge vigenti) l'accertamento dell'idoneità psico-fisica del lavoratore a svolgere le mansioni per le quali è stato assunto. Nel caso in cui il lavoratore verrà dichiarato totalmente, temporaneamente o parzialmente inidoneo a svolgere la mansione assegnata o qualsiasi attività lavorativa, si applicherà, informando preventivamente le OO.SS. l'art. 44, CCNL, e laddove applicabile, REA spa farà ricorso all'esonero agevolato per inidoneità, di cui a pag. 126 CCNL vigente;

I 5 lavoratori saranno inquadrati secondo i livelli e le mansioni di seguito riportate:

- Sig. ██████████: Addetto Centro di Raccolta, Area laboratori e impianti, livello 3-A CCNL Utilitalia
- Sig. ██████████: netturbino, Area laboratori e impianti, livello 2-B CCNL Utilitalia
- Sig.ra ██████████: addetta al centro di raccolta, Area laboratori e impianti, livello 2-B CCNL Utilitalia
- Sig. ██████████: netturbino e spazzamento manuale, Area laboratori e impianti, livello 2-A CCNL Utilitalia
- Sig. ██████████: netturbino e spazzamento manuale, Area laboratori e impianti, livello 2-A CCNL Utilitalia

L'azienda entro 60 giorni dalla data di assunzione procederà a verificare il ruolo effettivo svolto da ciascuno addetto all'interno della propria organizzazione di lavoro e si confronterà con le OOSS per il corretto inquadramento di tali addetti. Nel caso in cui le parti riconoscano difformità rispetto alla mansione svolta ed all'inquadramento individuato (2 livello CCNL Utilitalia), la decorrenza del nuovo inquadramento partirà dalla data di assunzione in REA;

A tutti gli addetti di cui al presente accordo, sarà comunque corrisposto un importo mensile ad personam, assorbibile con tutti i futuri miglioramenti retributivi a qualunque titolo maturati durante l'intero rapporto di lavoro, determinato come differenza fra la retribuzione base riferita al livello ultimo raggiunto presso l'ultimo datore di lavoro e quella dovuta in virtù del nuovo inquadramento;

Per quanto non ulteriormente precisato si rinvia a quanto contenuto nel verbale di accordo REA - OOSS OSS sottoscritto in data 30 dicembre 2020 ns.PROT.4067/2020

REA Spa

Stefano Piccoli.....FIRMATO.....

Cecilia PecciantiFIRMATO

PER LE RAPPRESENTANZE SINDACALI

Giovanni Golino (FP CGIL).....FIRMATO.....

Pietro Gambino (FP CGIL)

Massimo Marino (UILTRASPORTI)FIRMATO.....

Roberto Valori (UILTRASPORTI)FIRMATO.....

Filippo Ferrari (FIADEL).....FIRMATO.....

Andrea Balzini (FIADEL)FIRMATO.....

Uliano Bardini (CISL).....FIRMATO