

PROT.N.2332/20/U DEL 28/07/2020

**AVVISO DI SELEZIONE AD EVIDENZA PUBBLICA
PER ESAMI E TITOLI PROFESSIONALI
PER UN POSTO A TEMPO INDETERMINATO DI DIRETTORE GENERALE**

ARTICOLO 1 - OGGETTO DELLA SELEZIONE

REA Rosignano Energia Ambiente SpA società con Socio Unico RetiAmbiente SpA soggetta ad attività di direzione e coordinamento di RetiAmbiente SpA con sede in Rosignano Marittimo (LI) con sede in Loc. Le Morelline due snc, di seguito chiamata REA SpA, procederà, con le modalità e alle condizioni di cui al presente avviso, e in conformità a quanto previsto dal proprio “Regolamento per il reclutamento del personale” allo svolgimento di una selezione pubblica per l’assunzione a tempo indeterminato di n. 1 Direttore Generale.

1.1 - PROFILO PROFESSIONALE RICERCATO

Il Direttore Generale svolgerà, a titolo esemplificativo e non esaustivo, le seguenti funzioni: direzione operativa di tutte le attività connesse alla produzione dei servizi di igiene ambientale, di gestione dell'impiantistica aziendale, delle manutenzioni e di tutte le attività ricomprese nella gestione operativa della società, incluse le attività amministrative.

Il DG provvede a trasformare in azioni le decisioni del CdA che egli stesso può concorrere a comporre, trasmettendo disposizioni operative ai propri collaboratori e controllandone la puntuale esecuzione.

Collabora con il CdA per la individuazione e realizzazione degli investimenti tecnici. Tiene i rapporti sindacali sottoscrivendo accordi e contratti anche di natura economica, sempre entro i limiti del mandato conferitogli dal CdA. Pone in essere le procedure relative ad appalti e forniture in genere in qualità di RUP e componente della commissione di gara.

Cura gli adempimenti contabili, fiscali e previdenziali della Società comprese le relative dichiarazioni e denunce. Provvede alla gestione della liquidità aziendale sulla base degli indirizzi generali fissati dal CdA.

Assume la qualifica di “datore di lavoro” ai sensi del D. Leg. 81/2008 e impartisce ai suoi collaboratori le disposizioni per la corretta applicazione delle norme in materia di salute, sicurezza e ambiente.

1.2 - CONDIZIONI GENERALI DI ASSUNZIONE

Il rapporto di lavoro sarà a tempo indeterminato con un iniziale periodo di prova come da contratto, pari a tre mesi.

Il rapporto di lavoro è regolato da un contratto di diritto privato con inquadramento nella categoria di dirigente CCNL Federmanager/Confservizi.

La selezione in oggetto è condotta con le modalità e in osservanza al “Regolamento per la

ricerca e la selezione del personale presso R.E.A. Rosignano Energia Ambiente SpA” pubblicato sul sito Internet aziendale <http://www.reaspa.it/trasparenza/> “Selezione del personale”. REA SpA applica pienamente la politica di pari opportunità di cui al D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198 e s.m.i.; pertanto l’offerta di lavoro è rivolta a persone di entrambi i sessi.

Una volta formata la graduatoria, non sussisterà comunque per REA SpA alcun obbligo di assunzione

ARTICOLO 2 - REQUISITI ESSENZIALI DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE: GENERALI E SPECIFICI

Per partecipare alla selezione i candidati devono essere in possesso dei seguenti requisiti essenziali e fornire le dichiarazioni richieste, pena la non ammissione.

REQUISITI GENERALI:

- a) Cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell’Unione Europea o cittadinanza di Stati extra UE con cui sia operante la condizione di reciprocità, e in possesso di regolare permesso di soggiorno in corso di validità da consegnare il giorno della prima prova di esame; la mancata presentazione entro il termine comporta l’esclusione dalla selezione
- b) Idoneità psico-fisica all’impiego ed alle mansioni proprie del profilo professionale oggetto di selezione (l’idoneità alla mansione sarà oggetto di accertamenti medici in sede preassuntiva come per legge)
- c) Godimento dei diritti civili e politici
- d) Inesistenza di condanne penali per reati che non siano estinti e di procedimenti penali in corso
- e) Non essere stati destituiti o comunque non essere stati dichiarati decaduti (licenziati) dall’impiego per gravi inadempimenti
- f) Non essere coinvolto in alcun procedimento amministrativo o giudiziario derivante da incarichi professionali conferiti da Pubbliche Amministrazioni che abbia comportato vantaggi per REA SpA negli ultimi 12 mesi, in osservanza del D.Lgs. 231/01 e s.m.i. (“Disciplina della responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle società e delle associazioni anche prive di personalità giuridica”)
- g) Di non trovarsi nella fattispecie di divieto di cui all’art. 53, comma 16-ter, del D. Lgs. 165/2001 (divieto di assunzione di dipendenti della pubblica amministrazione che negli ultimi tre anni abbiano esercitato poteri autoritativi o negoziali nei confronti di REA SpA, per conto della pubblica amministrazione medesima).
- h) Non incorrere in alcuna delle cause di inconferibilità e/o incompatibilità previste dal D.lgs. n. 39/2013
- i) Buona conoscenza della lingua italiana parlata e scritta.
- j) Possesso di patente di guida di categoria B non sospesa e in corso di validità, rilasciata in Italia, in UE o convertita

REQUISITI SPECIFICI:

- k) **Possesso di laurea magistrale, di laurea specialistica, o laurea vecchio ordinamento in ingegneria.** Per i titoli di studio conseguiti all'estero, è richiesto il possesso dell'apposito provvedimento di riconoscimento da parte delle autorità competenti da consegnare il giorno della prima prova di esame; la mancata presentazione entro il termine comporta l'esclusione dalla selezione.
- l) **Esperienza comprovata e certificabile di lavoro di almeno 5 anni,** nel periodo dal 01/07/2010 alla data di scadenza della presentazione della candidatura, in Organismi ed Enti Pubblici o Privati, anche internazionali, in Aziende Pubbliche o Private, con qualifica dirigenziale o con funzioni apicali comparabili.

Le dichiarazioni contenute nella domanda sono rese sotto la propria responsabilità ai sensi degli art. 46 e 47 del DPR 445/2000. Le dichiarazioni mendaci e la falsità in atti comportano responsabilità penale ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 445/2000, nonché le conseguenze di cui all'art. 75 del D.P.R. 445/2000.

Qualora le dichiarazioni contenute nella domanda risultino incomplete o non corrette (es. una data errata) e il concorrente non provveda al completamento o correzione entro i termini che gli saranno assegnati, si provvederà all'esclusione dalla presente selezione ovvero dai benefici derivanti da tali dichiarazioni.

I requisiti essenziali di ammissione devono essere posseduti, pena ESCLUSIONE, alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione nonché fino al momento della stipula del contratto.

I candidati sono ammessi alla selezione con riserva dell'accertamento dei requisiti dichiarati.

3

ARTICOLO 3 – REQUISITI SECONDARI CHE DANNO DIRITTO A PUNTEGGIO

Danno diritto a punteggio come indicato all'art. 8 del presente avviso di selezione:

- voto di laurea da 100
- conseguimento di uno o più dottorati di ricerca in materie attinenti, per gli argomenti trattati, al ruolo da ricoprire
- conseguimento di uno o più master di specializzazione, corsi di specializzazione universitaria *post lauream* terminati con esame finale, tutti attinenti, per gli argomenti trattati, al ruolo da ricoprire
- rapporti di lavoro come indicato all'art. 2 p. l) del presente avviso in misura superiore al tempo richiesto allo stesso punto, dal 01/07/2010
- avere maturato esperienza lavorative con ruolo direttivo in aziende pubbliche o private nel settore dei servizi ambientali, dal 01/07/2010

Le copie degli attestati relativi ai primi tre punti dovranno essere prodotti il giorno della valutazione attitudinale tramite colloquio (preselezione).

ARTICOLO 4 - TERMINI E MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Ai fini della partecipazione alla presente selezione i candidati dovranno presentare la propria candidatura a TREND sas (di seguito TREND), società incaricata da REA SpA per lo svolgimento della presente selezione, accedendo alla seguente pagina web, dove potranno trovare le modalità di partecipazione: www.trend-competenze.it/selezione-rea-direttore-generale/

La domanda dovrà essere redatta **sull'apposito modulo allegato** al presente bando, dovrà essere debitamente compilata in ogni sua parte, corredata dagli allegati richiesti e sottoscritta dal candidato.

Le candidature dovranno pervenire improrogabilmente entro il termine perentorio delle **ore 12.00 del 31 agosto 2020.**

Non sono ammesse altre forme di produzione o di invio delle domande di partecipazione alla selezione.

Ai sensi delle leggi in vigore, il candidato, nel presentare la domanda, sotto la propria responsabilità, dovrà

- a) dichiarare di aver preso conoscenza, di accettare e di rispettare in ogni sua parte e senza riserva alcuna, i termini e le condizioni del presente Avviso di Selezione, nonché le condizioni vigenti sia di legge che del CCNL applicato;
- b) sottoscrivere quanto previsto in calce alla domanda ai sensi del Regolamento UE 2016/679, atteso che l'informativa ricevuta per quanto previsto dalla medesima legge e dei propri diritti rappresentano strumenti obbligatori per le finalità di gestione dell'Avviso e quindi per la ricerca/selezione dei relativi candidati.

Nella domanda di ammissione, scaricabile on line dalla pagina www.trend-competenze.it, il candidato deve dichiarare, sotto la propria responsabilità e nei modi e nella forma della dichiarazione sostitutiva di certificazione di cui al D.P.R. 28.12.2000 n. 445, a pena di esclusione:

- cognome e nome
- data e luogo di nascita
- codice fiscale
- residenza, domicilio e/o altro recapito al quale inviare eventuali comunicazioni relative alla selezione e l'impegno a far conoscere eventuali successive variazioni di indirizzo, riconoscendo che REA SpA non si assume alcuna responsabilità in caso di irreperibilità del destinatario;
- recapito telefonico presso cui il candidato è reperibile e indirizzo mail e/o pec
- possesso dei requisiti essenziali di ammissione previsti dall'art. 2, del presente avviso

di selezione, riepilogandoli tutti quanti

- possesso dei titoli e delle esperienze lavorative che danno diritto a punteggio previsti dall'art. 3, del presente avviso di selezione
- di aver ricevuto l'informativa sul trattamento e utilizzo dei dati personali di cui agli articoli 13 e 14 del Regolamento UE 679/2016, inserita all'interno dell'avviso di selezione

Dovrà allegare alla domanda, a pena di esclusione

- **dettagliato Curriculum Vitae** formativo-professionale, redatto in lingua italiana ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR n. 445/2000, datato e firmato sul lato di ogni pagina dal candidato, con indicazione del requisito di esperienza di cui all'art. 2 punto l) del presente avviso nonché degli ulteriori requisiti secondari che danno diritto a punteggio ai sensi dell'art. 3 del presente avviso, che si intendono sottoporre a valutazione
- **Copia** fotostatica completa della **patente di guida di categoria B** come indicato all'art. 2 punto j)

REA SpA non assume responsabilità per eventuali ritardi/disguidi informatici comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore, né per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente, oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda.

Il mancato rispetto dei modi e dei termini di presentazione della domanda previsti dal presente avviso comporta l'inammissibilità della domanda di partecipazione e dunque l'esclusione dalla selezione.

ARTICOLO 5 - ESCLUSIONE DALLA SELEZIONE E VERIFICA DEI REQUISITI

Comporta l'esclusione dalla selezione:

1. il mancato rispetto dei termini e della modalità di presentazione della domanda
2. la mancanza anche di uno solo dei requisiti essenziali
3. la presentazione di dichiarazioni mendaci così come da art. 2) e 3) del presente avviso
4. la mancata risposta alla richiesta di REA SpA di regolarizzazione delle domande incomplete o irregolari
5. la mancata presentazione alle prove nei tempi e nelle modalità di volta in volta indicate
6. la rinuncia o l'abbandono allo svolgimento delle prove di esame

Verifica dei requisiti:

- a) L'accertamento del reale possesso dei requisiti essenziali, generali e specifici e dei titoli professionali autocertificati dal candidato, avrà inizio successivamente la disamina delle candidature.
- b) Tutti i requisiti chiesti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la

presentazione della domanda di ammissione.

- c) Il possesso dei predetti requisiti deve permanere fino alla data di stipula del contratto individuale di lavoro.

L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti essenziali comporta, in qualunque tempo, l'esclusione dalla selezione, dall'eventuale assunzione ovvero anche la risoluzione del contratto di lavoro. L'accertamento della mancanza del titolo che dà luogo a punteggio comporta, in qualunque tempo, la non attribuzione dei punti previsti con le conseguenze che ne derivano. REA SpA si riserverà la possibilità di inoltrare denuncia all'autorità giudiziaria qualora le false dichiarazioni integrino gli estremi di reato.

ARTICOLO 6 - COMMISSIONE GIUDICATRICE

La Commissione Giudicatrice sarà composta nel rispetto dei principi di cui all'art. 35 c. 3 del D.Lgs. 165/2001, come espresso nel "Regolamento per la selezione esterna del personale" di REA SpA e pubblicato sul sito. I componenti saranno persone con esperienza nell'ambito del ruolo ricercato, delle risorse umane e dei processi di selezione del personale.

Per lo svolgimento della selezione, REA SpA si avvarrà di una società specializzata, Trend Competenze, individuata ai sensi del D. Lgs. 50/2016, che curerà la parte della selezione relativa alla ricezione e verifica delle candidature, della preselezione, delle prove di esame e affiancherà la Commissione di REA SpA, oltre a supportarla, nelle varie fasi selettive.

ARTICOLO 7 – CONVOCAZIONE DEI CANDIDATI PER LO SVOLGIMENTO DELLA PRE-SELEZIONE E DELLA SELEZIONE

6

L'elenco degli ammessi a partecipare alla selezione, nonché la data, l'ora e il luogo di svolgimento delle prove inerenti la presente selezione verranno pubblicati sul sito internet di REA SpA www.reaspa.it Società trasparente e di TREND www.trend.it– Selezione del personale con un preavviso di almeno cinque giorni.

Ogni avviso o comunicazione relativi alla selezione saranno effettuati mediante pubblicazione sul sito internet di REA SpA e di TREND sas anche con stretto preavviso.

Tali forme di avvisi sostituiranno qualsiasi altro tipo di comunicato, avranno valore di notifica a tutti gli effetti e non saranno seguiti da ulteriori comunicazioni. La consultazione degli avvisi è un onere dei candidati che non potranno imputare a REA SpA e a TREND sas alcuna responsabilità per la mancata visione/lettura delle comunicazioni stesse.

I candidati dovranno presentarsi, nell'ora e nel luogo previsti per le prove, muniti di documento di riconoscimento valido, pena l'esclusione dalla selezione. La mancata presentazione alle prove, per qualsiasi motivo, anche per causa di forza maggiore, si intenderà quale rinuncia e comporterà l'esclusione dalla selezione.

Nel caso in cui, al momento dell'inizio delle prove selettive, fosse ancora in vigore il DPCM 11 marzo 2020 e/o successive disposizioni di egual natura, le prove potranno essere

espletate da remoto tramite teleconferenza o strumenti analoghi.

ARTICOLO 8 - FASE DELLA PRE-SELEZIONE E DELLA SELEZIONE

La selezione si svolgerà attraverso le seguenti fasi:

➤ **Fase 1: verifica ammissibilità delle candidature**

TREND riceverà le candidature e procederà alla formale verifica del rispetto delle modalità e dei termini di presentazione della domanda di partecipazione. Saranno analizzate solo le candidature pervenute nei termini e con le modalità previste dal presente Avviso.

➤ **Fase 2: valutazione titoli/CV e colloqui attitudinale – Preselezione (massimo 40 punti su 100)**

TREND procederà all'esame comparativo dei titoli/curricula e ad un colloquio attitudinale in base a cui verrà stilata una short list da presentare alla Commissione sulla base dei punteggi conseguiti.

Accederanno all'esame orale davanti alla Commissione Giudicatrice solamente i primi cinque candidati classificati, compresi eventuali pari merito in quinta posizione.

La valutazione del punteggio per questa fase si articola nel seguente modo:

1. valutazione dell'esperienza derivante dai requisiti specifici richiesti e/o dai titoli di merito posseduti (massimo 15 punti):

a) Valutazione titoli (5 punti max)

i. voto di laurea (**4 punti max**):

- voto di laurea da 100 a 105: 2 punti;
- voto di laurea da 106 a 110: 3 punti;
- voto di laurea 110 e lode: 4 punti;

ii. conseguimento di uno o più dottorati di ricerca in materie attinenti, per gli argomenti trattati al ruolo da ricoprire (**0,5 punto**)

iii. conseguimento di uno o più *master* di specializzazione, corsi di specializzazione universitaria *post lauream* terminati con esame finale, tutti attinenti, per gli argomenti trattati, al ruolo da ricoprire (**0,5 punto**)

b) Valutazione esperienza lavorativa (10 punti max)

- i. Rapporti di lavoro in Organismi ed Enti Pubblici o Privati, anche internazionali, in Aziende Pubbliche o private, con qualifica dirigenziale o con funzioni apicali comparabili o superiori, (**5 punti max**): 1 punto per ogni anno di attività complessivamente prestata in misura superiore al minimo richiesto per la partecipazione (5 anni), negli ultimi 10 anni, dal 01/07/2010, fino alla data di scadenza del presente avviso di selezione; per le frazioni di anno, sarà attribuito mezzo (0,5) punto in caso di periodo pari o superiore ai 6 mesi e

zero (0) punti per periodi inferiori

- ii. avere maturato esperienza lavorative con ruolo direttivo in aziende pubbliche o private nel settore dei servizi ambientali per almeno 2 anni, dal 01/07/2010 alla data di scadenza del presente avviso di selezione **(5 punti)**

2. valutazione attitudinale tramite colloquio (massimo 25 punti).

La prova consisterà in un colloquio durante il quale saranno verificate le competenze e le capacità professionali del candidato.

Saranno oggetto di valutazione:

1. Competenze manageriali: leadership coinvolgente, orientamento strategico, visione sistemica, organizzazione e revisione organizzativa, pianificazione a medio-lungo termine, processo di budget, gestione ottimale delle risorse e controllo, attitudine alla gestione di percorsi di sviluppo e crescita aziendale, capacità decisionale;
2. Competenze trasversali: lavoro di squadra, comunicazione efficace, orientamento al cambiamento;
3. Capacità innovative.

➤ **Fase 3: Selezione - Esame Orale con Commissione Giudicatrice (massimo 60 punti su 100)**

La Commissione, sulla base della short list redatta da TREND, effettuerà un esame orale con i candidati risultati idonei, su argomenti attinenti al ruolo da ricoprire, per approfondire gli aspetti motivazionali e le specifiche conoscenze tecniche e gestionali richieste per il profilo ricercato.

8

ARTICOLO 9 - FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA DI MERITO E DEFINITIVA

Al termine della prova orale di cui all'art. 8 - Fase 3, la Commissione redigerà la graduatoria in ordine decrescente di votazione complessiva riportata da ciascun candidato.

- 1) La votazione complessiva è il risultato della somma totale dei punteggi conseguiti nelle tre fasi (titoli, colloqui attitudinale, esame orale) per un massimo di 100 (cento) punti.
- 2) In caso di parità di punteggio avrà priorità l'esperienza lavorativa nelle mansioni oggetto del profilo.
- 3) Sono ritenuti idonei ed entreranno a far parte della graduatoria definitiva i candidati che hanno ottenuto un punteggio complessivo pari o superiore a 70/100
- 4) La graduatoria di merito e definitiva sarà quindi resa pubblica sui siti www.reaspa.it **Società trasparente – Selezione del personale** e www.trend-competenze.it

ARTICOLO 10 - VALIDITÀ DELLA GRADUATORIA

Non si procederà a scorrimento della graduatoria, salvo in caso di rinuncia, mancata presa di servizio, cancellazione dalla graduatoria per mancanza dei requisiti richiesti del soggetto chiamato all'assunzione, e ferma la sussistenza di soggetti idonei ai sensi del precedente art. 9.

REA Rosignano Energia Ambiente S.p.A.

Società con Socio Unico RetiAmbiente S.p.A.

Soggetta ad attività di direzione e coordinamento di RetiAmbiente S.p.A.

Località Le Morelline due snc - 57016 - Rosignano Solvay (LI)

Tel. 0586 76511 - Fax 0586 765128 - P.IVA 01098200494 - reaspa@pec.it

La graduatoria rimane efficace per 12 mesi dalla data di pubblicazione.

ARTICOLO 11 - COMUNICAZIONI

REA SpA e TREND sas declinano ogni responsabilità per dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito (telefono, mail, indirizzo) da parte del candidato, o da mancata o tardiva comunicazione nel cambiamento dello stesso indicato nella domanda, per eventuali ritardi derivanti dall'utilizzo di un errato telefono/mail/indirizzo o comunque imputabili a fatti di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

I candidati e, successivamente, coloro che siano inseriti nella graduatoria, hanno l'obbligo di comunicare tempestivamente e per iscritto a REA SpA e a TREND sas ogni modifica dei recapiti indicati nella domanda, non assumendo le Società alcuna responsabilità per il caso di irreperibilità presso il recapito comunicato.

ARTICOLO 12- ASSUNZIONE

La comunicazione della necessità per REA SpA di procedere con l'assunzione avverrà direttamente con il candidato preferendo nell'ordine il canale telefonico, la posta elettronica/pec e l'invio di corrispondenza postale o telegramma nel caso di irreperibilità del candidato. E' pertanto necessario che i candidati in graduatoria definitiva diano comunicazione a REA SpA di ogni variazione che intervenga ai dati comunicati con la domanda di partecipazione alla presente selezione.

L'irreperibilità telefonica del candidato (dopo 2 tentativi nell'arco di due giornate consecutive) e/o la mancanza di riscontro, nel termine perentorio indicato nella pec o telegramma, sarà considerata equivalente alla rinuncia con conseguente cancellazione dalla graduatoria. Le comunicazioni inviate rimarranno archiviate e costituiranno prova di avvenuta comunicazione con il candidato.

Il candidato chiamato per l'assunzione dovrà presentarsi e confermare per scritto la propria accettazione o rinuncia nei termini indicati per le vie brevi dalla Società, ovvero assumere servizio nel termine comunicato, in difetto ciò sarà considerato rinunciatorio e cancellato dalla graduatoria. Il candidato che rinuncia è escluso dalla graduatoria.

L'eventuale assunzione è subordinata alla verifica del possesso di tutti i requisiti indicati nel presente Avviso, compresa quella dei casellari giudiziari.

L'accertata mancanza dei requisiti richiesti, ovvero la non corrispondenza al vero delle dichiarazioni rilasciate, il mancato accertamento sanitario o il rifiuto a sottoporsi ad esso, costituiranno impedimento all'eventuale nomina e determineranno la cancellazione dalla graduatoria. L'idoneità psico-fisica integrale alla mansione sarà verificata nei modi e nei tempi previsti dalla specifica normativa.

Il contratto di lavoro prevede un periodo di prova che, se non superato, comporterà la

cancellazione dalla graduatoria.

La Società si riserva comunque, a proprio insindacabile giudizio, di non procedere all'assunzione.

Inoltre, si specifica che per i candidati presenti nella graduatoria finale, successivi al primo, non sussiste alcun obbligo di assunzione da parte della Società anche in caso di rinuncia del primo classificato unico vincitore della presente selezione.

ARTICOLO 13 - TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi dell'Art.10 del Regolamento (UE) 2016/679 (GDPR), le forniamo le seguenti informazioni:

- Titolare del Trattamento è la REA SpA nella persona del Legale Rappresentante pro-tempore;
- L'Azienda ha nominato un Responsabile della Protezione dei Dati (RPD/DPO), contattabile, per qualsiasi chiarimento, con semplice richiesta tramite mail dpo@reaspa.it;
- Il trattamento dei dati personali raccolti è finalizzato allo svolgimento della procedura di selezione e all'eventuale instaurazione e gestione del rapporto contrattuale, rispettando gli obblighi previsti da leggi, da regolamenti, da contratti collettivi e dalla normativa comunitaria; ai fini sopra indicati, la Società potrà avere necessità di raccogliere e trattare anche dati personali rientranti nel novero dei "dati sensibili"; in tali casi, i Suoi dati personali sensibili verranno trattati da o sotto la responsabilità di un professionista soggetto al segreto professionale;
- I Suoi dati personali non saranno soggetti ad alcun processo di profilazione;
- I Suoi dati non saranno diffusi, fatta comunque salva la necessaria pubblicità della procedura concorsuale (compresa la pubblicazione dei dati per la comunicazione dell'idoneità a prove/selezioni e della graduatoria finale sui siti web aziendali e collegati) ai sensi delle disposizioni normative vigenti;
- La comunicazione dei dati ad altri soggetti pubblici ed ai privati verrà effettuata in esecuzione di obblighi di legge, di regolamento e per lo svolgimento delle funzioni istituzionali ai sensi di quanto previsto dal richiamato GDPR e dalle ulteriori disposizioni integrative;
- I Suoi dati personali verranno conservati per il tempo necessario all'adempimento delle obbligazioni contrattuali e, in ogni caso, non oltre 10 anni dal momento della loro raccolta, per adempimento di obblighi normativi e, comunque, non oltre i termini fissati dalla legge per la prescrizione dei diritti;
- I Suoi dati personali sono trattati con i diritti degli Articoli dal 15 al 22 e dell'Art. 34; eventuali richieste avanzate per l'esercizio dei diritti previsti dai menzionati articoli dovranno essere inoltrate al Titolare del Trattamento o all'eventuale Responsabile del Trattamento, indicati ai primi due punti;
- Il conferimento dei dati personali necessari per le finalità di cui al terzo punto è facoltativo, ma l'eventuale rifiuto di fornire tali dati può comportare l'impossibilità per REA SpA di osservare gli obblighi di legge e/o di contratto connessi ad un

eventuale Suo rapporto di lavoro e pertanto l'impossibilità di instaurare e gestire il rapporto stesso.

ARTICOLO 14- DISPOSIZIONI FINALI

La partecipazione alla selezione implica la piena e incondizionata accettazione di tutte le disposizioni previste nel bando, nonché dei regolamenti aziendali, del Modello Organizzativo e Gestionale ex d.lgs. 231/01, e delle eventuali modifiche che l'azienda potrà sempre adottare nelle forme di legge.

La pubblicazione del presente Avviso e di tutte le inerenti comunicazioni avviene sui siti www.reaspa.it e www.trendcompetenze.it.

REA SpA si riserva la facoltà, a proprio insindacabile giudizio, di:

- prorogare il termine di scadenza della presente selezione e/o riaprire tale termine allorché lo stesso sia già scaduto. La pubblicazione dell'avviso di proroga o di riapertura avverrà con le medesime modalità di pubblicazione del presente Avviso. Restano valide le domande presentate in precedenza;
- qualora l'interesse tecnico organizzativo aziendale lo richieda, ovvero in caso di modifiche e/o novità normative in materia di accesso e/o disciplina dei rapporti di lavoro, procedere con provvedimento motivato, alla modifica e/o alla revoca dell'Avviso, in qualsiasi momento della procedura di selezione, purché prima della pubblicazione della graduatoria. Il provvedimento sarà comunicato a tutti i candidati che dovessero averne interesse, nella forma ritenuta più opportuna;
- non dare seguito all'assunzione del personale.

Ulteriori disposizioni:

- la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione costituisce implicita accettazione di tutte le condizioni previste dal presente Avviso;
- la partecipazione alla selezione non farà nascere alcun diritto in capo al candidato, compreso il diritto al rimborso delle spese eventualmente sostenute.

Per quanto non espressamente previsto e/o richiamato nel presente Avviso di selezione si rimanda alle disposizioni di legge in materia, al vigente CCNL FEDERMANAGER /CONFERVIZI ed a quanto stabilito nel regolamento per il reclutamento del personale e il conferimento degli incarichi di REA SpA.

Per ogni eventuale informazione, gli interessati potranno rivolgersi a TREND sas: Tel 055/580228 dal lunedì al venerdì dalle ore 10:00 alle ore 13:00 - e.mail info@trend-competenze.it .

Il Responsabile del procedimento relativo alla presente selezione è la Rag. Lenzi Manuela.

Il Responsabile del Procedimento
Lenzi Manuela