

Il Presidente del Consiglio di Amministrazione

- VISTO** il Verbale dell'Assemblea di REA SpA in data 05 marzo 2020 con il quale sono stati nominati il Consiglio di Amministrazione di REA SpA ed il relativo Presidente, fino all'approvazione del bilancio al 31 dicembre 2022;
- VISTO** il Verbale del Consiglio di Amministrazione del 16 marzo 2020 con il quale sono stati attribuiti al Presidente, sia la legale rappresentanza che i poteri per consentire l'operatività della società sia di ordinaria che di straordinaria amministrazione;
- VISTO** lo Statuto sociale vigente;
- VISTA** la legge 7 agosto 1990, n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";
- VISTO** il D.Lgs 50/2016 e in particolare gli artt. 32 comma 2 ultimo cpv e 36 comma 2 che stabiliscono le modalità semplificate di affidamento diretto anche senza previa consultazione di due o più operatori economici;
- VISTA** la legge di conversione n. 120/2020 del D.L. 76/2020 del 16/07/2020 "Decreto Semplificazioni" ed in particolare l'art. 1 che disciplina l'affidamento dei contratti sottosoglia, consentendo, per gli appalti di servizi e forniture di importo unitario inferiore a Euro 75.000,00, anche l'affidamento diretto con modalità semplificate nei modi di cui sopra;
- VISTO** il D.Lgs. 50/2016 e in particolare l'art. 17 comma 1 lettera d) n.1 che esclude l'applicazione del Codice medesimo per l'affidamento di servizi legali concernenti la rappresentanza legale di un cliente da parte di un avvocato in procedimenti giudiziari dinanzi a organi giurisdizionali;
- VISTI** i vigenti Regolamenti e Direttive UE in materia di affidamento di contratti pubblici;
- VISTE** le norme di recepimento delle Direttive UE 23, 24 e 25 del 26 febbraio 2014 e gli atti attuativi al predetto D. Lgs. 50/2016 nonché le Linee Guida adottate dall'Anac in merito all'affidamento dei Servizi Legali e il relativo Parere espresso dal Consiglio di Stato in sede consultiva;
- RITENUTO** di voler garantire i massimi livelli di trasparenza e correttezza, adottando moduli comportamentali e modalità di affidamento comunque compatibili con il richiamato Codice e in ogni caso nel rispetto dei principi di cui all'art. 4;
- RILEVATA** la necessità attuale di avviare la procedura per l'affidamento del Servizio di difesa in giudizio per cause di lavoro REA/dipendenti comprensiva delle varie fasi: studio della controversia, introduttiva del giudizio, istruttoria e/o trattazione, decisionale;
- DATO ATTO** Che l'ufficio di Responsabile Unico del Procedimento è in capo al Dott. R. Bizzarri;
- VISTA** la proposta del RUP, sulla scorta dell'istruttoria compiuta anche tramite gli Uffici aziendali competenti per la gestione del personale, ove viene indicato come meritevole di affidamento l'Avvocato Mariani del Foro di Pisa;
- CONSIDERATO** il grado di soddisfazione, che da tale proposta risulta essere stato ottenuto, in

esito ai precedenti rapporti con l'Avvocato Mariani;

TENUTO CONTO dei suoi requisiti di comprovata esperienza ed elevata specializzazione anche universitaria in materia di diritto del lavoro e diritto sindacale, essendo professionista che opera da anni nel predetto ambito (prestando consulenza ed assistenza, giudiziale e stragiudiziale, ad enti pubblici e privati, con incarichi prevalentemente da lato datoriale), che ha conseguito titoli accademici adeguati (ed ulteriori rispetto alla Laurea quinquennale, quali quello di Dottore di Ricerca in Diritto del Lavoro e delle Relazioni Industriali e di Professore di diritto del lavoro presso la facoltà di giurisprudenza dell'Università di Pisa);

DATO ATTO che non sono presenti all'interno della stazione appaltante professionalità idonee a svolgere l'incarico;

RITENUTO che il fabbisogno descritto possa trovare adeguata risposta mediante affidamento di servizio connotato da elementi di natura fortemente fiduciaria e personalistica;

TENUTO CONTO che l'importo per l'acquisizione, comunque inferiore a Euro 75.000,00, sarà quantificato in relazione alle effettive e compiute fasi di giudizio così come identificate dal D.M. 55/2014 è stimato massimo in € 15.000,00 oltre opzione fino ad un massimo di € 3.000,00 per eventuali servizi aggiuntivi, ripetitivi e complementari, per una spesa complessiva massima di € 18.000,00;

CONSIDERATE le valutazioni del RUP alla luce delle informazioni acquisite sul mercato, circa le condizioni offerte dagli operatori economici ivi operanti;

CONSIDERATO che l'efficacia dell'affidamento del servizio sarà subordinata all'esito dei controlli sul possesso dei requisiti generali (di cui all'art. 80 del d.lgs. 50/2016 ed alle norme ad esso collegate) che dovranno essere validamente attestati e verificati come per legge;

RITENUTO di poter legittimamente interpellare un solo operatore economico, e precisamente l'Avv. Mariani del Foro di Pisa, per i seguenti motivi:

- le cause in questione derivano da procedimenti disciplinari aperti nei confronti del personale dipendente per cui è stato fatto un percorso con l'Avv. Mariani, nostro consulente in materia di diritto del lavoro, che ne ha già conoscenza e quindi potrà garantire più rapida disamina e riduzione del corrispettivo, a favore della Committente;
- il servizio è da affidare ad un esperto di particolare e comprovata specializzazione e sul quale la Committente ripone grande fiducia

RILEVATA la effettiva disponibilità di copertura economico finanziaria;

DETERMINA

Che il Responsabile Unico del Procedimento è nominato nella persona di R. Bizzarri; che lo stesso proceda all'affidamento del contratto indicato alle condizioni di seguito prescritte e comunque, anche per quanto qui non dedotto, nel rispetto delle norme di legge e regolamentari vigenti;

- ✓ Oggetto: Servizio di difesa in giudizio per cause di lavoro REA/dipendenti
- ✓ Importo massimo stimato: € 15.000,00 oltre eventuale opzione di € 3.000,00 per eventuali servizi aggiuntivi, ripetitivi e complementari per una spesa massima complessiva di € 18.000,00
- ✓ Procedura di affidamento: diretto previa consultazione di un operatore economico

Ai fini dell'affidamento e poi dell'esecuzione del contratto, il Responsabile Unico del Procedimento sarà coadiuvato dal personale di REA Spa e in particolare dal Direttore dell'Esecuzione del Contratto (DEC) Balestri Chiara.

Conseguentemente, provveda il Responsabile Unico del Procedimento all'acquisizione del CIG e al compimento di tutti gli atti necessari.

Il contratto sarà firmato dal Legale Rappresentante, entro sessanta giorni dall'affidamento, o contestualmente allo stesso, salva in ogni caso verifica sui presupposti e requisiti di legge.

L'affidatario sarà informato, in sede di affidamento e/o stipula, delle conseguenze per il suo eventuale colpevole ritardo o inadempimento, anche ai fini di cui al d.lgs. 76/2020 convertito con legge 120/2020.

La presente determina è adottata il giorno 22 ottobre 2020 e l'affidamento dovrà essere concluso entro i successivi 60 giorni, quindi entro la data del 21 dicembre 2020, pena altrimenti l'applicazione delle previsioni sanzionatorie di cui al d.lgs. 76/2020 convertito con legge 120/2020.

Rosignano Solvay, 22 ottobre 2020

Il Presidente del CdA
Dott. Stefano Piccoli

