

**PROT. 965/18/U – INTEGRAZIONE AL PROT. 883/18/U RIGUARDANTE L’ART. 2 PUNTO H) 3. E
ART. 4 SCADENZA TERMINE DI PRESENTAZIONE DOMANDE**

**AVVISO DI SELEZIONE PER TITOLI E PER ESAMI
PER L’ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO E TEMPO PIENO PER 18 MESI CON
POSSIBILITÀ DI PROROGA E/O TRASFORMAZIONE A TEMPO INDETERMINATO PER N.
1 RESPONSABILE TECNICO DI OFFICINA**

ARTICOLO 1- Oggetto della selezione

R.E.A. Rosignano Energia Ambiente SpA società con Socio Unico RetiAmbiente SpA soggetta ad attività di direzione e coordinamento di RetiAmbiente SpA con sede in Rosignano Marittimo (LI) con sede in Loc. Le Morelline due snc, di seguito chiamata REA SpA, indice una selezione per titoli ed esami per l’assunzione di n. 1 unità di personale a tempo determinato e tempo pieno per 18 mesi con possibilità di proroga e/o trasformazione a tempo indeterminato, con qualifica di Responsabile Tecnico di officina livello 6B del CCNL Utilitalia.

La mansione consiste nella gestione delle attività relative al processo di manutenzione del settore officina mezzi ed attrezzature e dell’impianto di lavaggio, compreso gli impianti degli immobili della società. La figura ha il coordinamento del personale assegnato (manutentori) e dei terzisti (officine esterne, fornitori).

La selezione in oggetto è condotta con le modalità e in osservanza al “Regolamento per la ricerca e la selezione del personale presso REA Rosignano Energia Ambiente SpA” pubblicato sul sito Internet aziendale <http://www.reaspa.it/trasparenza/> “Selezione del personale”. REA SpA applica pienamente la politica di pari opportunità di cui al D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198 e s.m.i.; pertanto l’offerta di lavoro è rivolta a persone di entrambi i sessi.

ARTICOLO 2- Requisiti essenziali di ammissione alla selezione

Per partecipare alla selezione i candidati devono essere in possesso dei seguenti requisiti essenziali, pena la non ammissione:

- a) Cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell’Unione Europea o cittadinanza di Stati extra UE con cui sia operante la condizione di reciprocità, ma in possesso di regolare permesso di soggiorno in corso di validità;
- b) idoneità psico-fisica all’impiego ed alle mansioni proprie del profilo professionale oggetto di selezione

(l'idoneità alla mansione sarà oggetto di accertamenti medici in sede preassuntiva, come per legge).

- c) Godimento dei diritti civili e politici. Per i cittadini stranieri di godere dei diritti civili e politici anche nello Stato di appartenenza o di provenienza.
- d) Non avere riportato condanne penali in Italia e all'Estero e non avere procedimenti penali in corso.
- e) Non essere coinvolto in alcun procedimento amministrativo o giudiziario derivante da incarichi professionali conferiti da Pubbliche Amministrazioni che abbia comportato vantaggi per REA SpA negli ultimi 12 mesi, in osservanza del D.Lgs. 231/01 e s.m.i. ("Disciplina della responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle società e delle associazioni anche prive di personalità giuridica").
- f) Non essere stati destituiti o comunque non essere stati dichiarati decaduti (licenziati) dall'impiego presso una pubblica amministrazione o aziende a prevalente partecipazione pubblica.
- g) Diploma di scuola secondaria superiore. Per i titoli di studio conseguiti all'estero, è richiesto il possesso dell'apposito provvedimento di riconoscimento da parte delle autorità competenti da consegnare il giorno della prova scritta di esame; la mancata presentazione entro il termine comporta l'esclusione dalla selezione.
- h) Almeno uno dei requisiti di cui al comma 2 dell'art. 7 della legge n.122 del 5 febbraio 1992, previsti per la figura di Responsabile Tecnico, di seguito elencati:
 - 1. avere esercitato l'attività di autoriparazione, alle dipendenze di imprese operanti nel settore - con attività specifica di gommista, meccanica motoristica e elettrauto (meccatronica) - nell'arco degli ultimi cinque anni, come operaio qualificato per almeno tre anni; tale ultimo periodo è ridotto ad un anno qualora l'interessato abbia conseguito un titolo di studio a carattere tecnico-professionale attinente all'attività, diverso da quelli di cui alla lettera c) del comma 2 della legge sopra citata;
 - 2. avere frequentato, con esito positivo, un apposito corso regionale teorico-pratico di qualificazione in materia di gommista, meccanica motoristica e elettrauto (meccatronica), seguito da almeno un anno di esercizio dell'attività di autoriparazione, come operaio qualificato, alle dipendenze di imprese operanti nel settore - con attività specifica di gommista, meccanica motoristica e elettrauto (meccatronica) - nell'arco degli ultimi cinque anni.
 - 3. Avere conseguito uno dei seguenti titoli: diploma di laurea quinquennale/magistrale/specialistica in fisica, ingegneria meccanica, ingegneria aeronautica;

- i) possesso di Patente di Guida di categoria B, non sospesa e in corso di validità;
- j) l'adeguata conoscenza della lingua italiana parlata e scritta.

Le dichiarazioni contenute nella domanda sono rese sotto la propria responsabilità. Le dichiarazioni mendaci e la falsità in atti comportano responsabilità penale ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 445/2000, nonché le conseguenze di cui all'art. 75 del D.P.R. 445/2000.

Qualora le dichiarazioni contenute nella domanda risultino incomplete o irregolari e il concorrente non provveda al completamento o alla regolarizzazione entro i termini che gli saranno assegnati, si provvederà all'esclusione dalla presente selezione ovvero dai benefici derivanti da tali dichiarazioni.

ARTICOLO 3- Requisiti secondari che danno diritto a punteggio

I requisiti secondari richiesti che danno diritto a punteggio sono i seguenti:

- a) possesso di diploma quinquennale di istruzione secondaria di secondo grado presso istituti tecnici industriali o professionali a indirizzo meccanico, elettronico o elettrotecnico;
- b) possesso di laurea quinquennale/magistrale/specialistica o diploma di laurea breve/triennale in fisica o ingegneria;
- c) Curriculum Vitae (verrà valutata l'esperienza maturata nel settore e in ruoli di responsabilità e coordinamento di personale tecnico operativo)
- d) Corso di formazione in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro, con attestato rilasciato da parte di ente formatore accreditato
- e) Corso di formazione in materia tecnica di autoriparazione nel settore della meccanica e/o mecatronica, con attestato rilasciato da parte di ente formatore accreditato
- f) Corso base excell, con attestato rilasciato da parte di ente formatore accreditato
- g) Patente di Guida di categoria C e carta di qualificazione del conducente (CQC), non sospesa e in corso di validità.

ARTICOLO 4- Presentazione della domanda, termini e modalità

La **domanda** di partecipazione redatta in carta libera e debitamente sottoscritta a pena di esclusione, **con allegata copia del documento di identità** in corso di validità, del **Curriculum Vitae** e **degli allegati** dovrà pervenire entro il termine perentorio, a pena di esclusione dal presente bando

entro il giorno 14/05/2018 alle ore 12.30

termine ultimo e inderogabile per cui le candidature pervenute successivamente a tale termine non

saranno prese in considerazione ai fini della presente selezione.

La domanda, redatta in lingua italiana chiara e leggibile, dovrà essere presentata esclusivamente utilizzando il modello accluso al presente avviso scaricabile dal sito aziendale nella sezione <http://www.reaspa.it/trasparenza/> “Selezione del personale” secondo una delle seguenti modalità:

- direttamente mediante consegna a mano, in busta chiusa recante la dicitura **“SELEZIONE PER RESPONSABILE TECNICO OFFICINA ”**, presso l'ufficio protocollo di REA SpA in Loc. Le Morelline due s.n.c. a Rosignano Solvay (LI) nei seguenti giorni e orari: dal lunedì al venerdì dalle ore 09.00 alle ore 13.00 e lunedì, martedì, giovedì dalle ore 14.30 alle ore 17.30. Ai fini del rispetto del termine farà fede il protocollo di ingresso di cui verrà rilasciata ricevuta;
- a mezzo servizio postale, mediante raccomandata A.R. al seguente indirizzo: R.E.A. Rosignano Energia Ambiente SpA - Località Le Morelline due s.n.c. – 57016 Rosignano Solvay (LI), in busta chiusa recante la dicitura **“SELEZIONE PER RESPONSABILE TECNICO OFFICINA ”**
- invio tramite posta elettronica all'indirizzo selezione@reaspa.it in formato pdf, jpeg o tif. Nell'oggetto della mail dovrà essere riportato: **“SELEZIONE PER RESPONSABILE TECNICO OFFICINA”**.

A seguito dell'invio per posta elettronica, il candidato riceverà una e-mail di conferma di avvenuta ricezione della domanda. Solo in caso di mancata ricezione della e-mail di conferma entro il giorno lavorativo successivo utile o comunque entro il termine ultimo di presentazione della domanda di partecipazione, il candidato dovrà contattare gli uffici di REA SPA telefonando al numero 0586/76511, oppure recarsi presso la sede in Località Le Morelline due snc a Rosignano Solvay (LI), secondo gli orari sopra indicati per la presentazione delle domande in formato cartaceo.

Le domande dovranno pervenire entro la data di scadenza del presente avviso. Il rispetto del termine indicato è a rischio del mittente: non farà fede il timbro postale.

La data di presentazione telematica della domanda è quella in cui la domanda risulta essere stata ricevuta .

REA SpA non risponde dei disguidi postali o informatici comunque imputabili a terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Gli allegati sono richiesti a titolo collaborativo, nell'interesse del candidato, al fine di permettere a REA

SpA una corretta valutazione dei medesimi.

ARTICOLO 5- Esclusione dalla selezione e verifica dei requisiti

Comporta l'esclusione dalla selezione:

1. il mancato rispetto dei termini e della modalità di presentazione della domanda
2. la mancanza anche di uno solo dei requisiti essenziali
3. la presentazione di dichiarazioni mendaci
4. la mancata risposta alla richiesta di REA SpA di regolarizzazione delle domande incomplete o irregolari
5. la mancata presentazione alle prove

Verifica dei requisiti:

- a) L'accertamento del reale possesso dei requisiti essenziali e secondari autocertificati dal candidato avrà inizio successivamente la disamina delle candidature.
- b) I requisiti essenziali devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di ammissione.
- c) Il possesso dei predetti requisiti deve permanere fino alla data di stipula del contratto individuale di lavoro.
- d) L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti essenziali comporta, in qualunque tempo, l'esclusione dalla selezione, dall'eventuale assunzione ovvero anche la risoluzione del contratto di lavoro.

ARTICOLO 6- Commissione Giudicatrice e azienda esterna

La Commissione Giudicatrice sarà composta da almeno cinque membri nel rispetto dei principi di cui all'art. 35 c. 3 del D.Lgs. 165/2001, come espresso nel "Regolamento per la selezione esterna del personale" di REA SpA e pubblicato sul sito. I componenti saranno persone con esperienza tecnica nell'ambito del ruolo ricercato, delle risorse umane e dei processi di selezione del personale.

Per lo svolgimento della selezione, REA SpA si avvarrà della società specializzata Trend Consulting srl, individuata ai sensi del D. Lgs. 50/2016, che curerà la parte della selezione relativa alle prove di esame.

ARTICOLO 7- Titoli, prove di esame e relativi punteggi

7.1 Titoli- massimo punteggio 30 punti

La Commissione Giudicatrice assegnerà un punteggio in base ai titoli di studio, al Curriculum Vitae, ai corsi frequentati e alle qualifiche specifiche; il punteggio assegnato sulla base dei titoli sarà così distribuito:

TITOLI DI STUDIO – MAX. 10 PUNTI

Danno diritto a punteggio il possesso dei seguenti titoli di studio. I titoli non sono cumulativi.

- Laurea quinquennale/magistrale/specialistica: fisica o ingegneria **10 punti**
- Laurea breve o triennale: fisica o ingegneria **8 punti**
- Diploma di istruzione secondaria come indicato all'art. 3 punto a) **4 punti**

CURRICULUM VITAE – MAX. 15 PUNTI

Sarà attribuito un punteggio **massimo 15 punti** in base al Curriculum Vitae, valutando:

- l'esperienza maturata oltre i 3 anni nel settore attinente l'attività specifica di autoriparazione **massimo 10 punti**
- avere agito in ruoli di responsabilità e coordinamento di personale **massimo 5 punti**

CORSI FREQUENTATI – MAX 4 PUNTI

Saranno attribuiti i seguenti punteggi **massimo 4 punti** per aver frequentato i seguenti corsi di formazione (**da allegare attestati di frequenza** nella domanda di partecipazione)

- Corso in materia di Sicurezza sui luoghi di lavoro con attestato rilasciato da parte di ente formatore accreditato **1 punto**
- Corso di formazione in materia tecnica di autoriparazione nel settore della meccanica e/o mecatronica, con attestato rilasciato da parte di ente formatore accreditato **massimo 2 punti**
- Corso base excell con attestato rilasciato da parte di ente formatore accreditato **1 punto**

QUALIFICA – MAX 1 PUNTO

- Possesso di patente di guida di categoria C e carta di qualificazione del conducente (CQC) non sospesa e in corso di validità **1 punto**

7.2 PROVA SCRITTA – MASSIMO PUNTEGGIO 30 PUNTI

I candidati saranno chiamati a sostenere una prova scritta.

Le prove si distinguono in:

- N. 9 quesiti a risposta multipla al fine di valutare la conoscenza tecnica relativa al processo di manutenzione del settore officina mezzi ed attrezzature **massimo 9 punti**
- N. 5 quesiti a risposta multipla al fine di valutare la conoscenza della normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro (Dlgs 81/2008) **massimo 5 punti**

Per le risposte saranno assegnati:

risposta esatta= 1 punto (uno)

risposta errata= - 0,40 punti (meno quaranta centesimi)

risposta non data= 0 punti (zero)

e:

- N. 1 test pratico riguardo l'utilizzo di excel **massimo 4 punti**
- N. 1 test risoluzione problemi: verrà proposto al candidato un problema in cui dovrà essere presa una soluzione tecnica appropriata **massimo 6 punti**
- N. 1 test risoluzione situazioni in cui il candidato dovrà fare una scelta e motivarla in maniera appropriata **massimo 6 punti**

7.3 PROVA ORALE – MASSIMO PUNTEGGIO 40 PUNTI

Sono ammessi al colloquio individuale i primi 10 candidati della graduatoria, compreso i pari merito.

E' previsto un colloquio individuale volto a rilevare la motivazione del candidato e la valutazione del potenziale, il punteggio assegnato per il colloquio individuale è di **massimo 40 punti**.

ARTICOLO 8– Graduatoria non definitiva

Al termine della prova scritta la Commissione Giudicatrice redige la graduatoria non definitiva sulla base del punteggio dei titoli e dell'esito delle prove di esame scritte.

ARTICOLO 9- Graduatoria definitiva

Al termine del colloquio individuale la Commissione Giudicatrice redige una graduatoria in ordine decrescente di votazione riportata da ciascun candidato, data dalla sommatoria dei titoli, delle prove scritte e della prova orale, per un massimo di 100 punti.

A parità di punteggio avrà rilevanza ai fini della graduatoria l'età del concorrente, con la precedenza al

più giovane.

In caso di rinuncia, mancata presa di servizio o altro impedimento si procederà scorrendo l'ordine della graduatoria chiamando il candidato classificato al posto successivo e così di seguito.

L'inserimento nella graduatoria definitiva non darà luogo a idoneità a concorso. La mancata idoneità alla mansione accertata con visita medica, il rifiuto a sottoporsi agli accertamenti medici, la rinuncia alla proposta di stipula del contratto, la mancata presentazione alla stipula del contratto, il mancato superamento del periodo di prova o la risoluzione del contratto di lavoro comportano la cancellazione dalla graduatoria.

La graduatoria avrà una validità di diciotto mesi dalla data di pubblicazione decadendo automaticamente alla scadenza di suddetto termine.

ARTICOLO 10- Comunicazioni

Le comunicazioni ai candidati saranno fornite **soltanto a mezzo del sito internet** di REA SpA www.reaspa.it/trasparenza/ Selezione del personale *“Avviso di selezione per titoli e per esami per l'assunzione a tempo determinato e tempo pieno per 18 mesi con possibilità di proroga e/o trasformazione a tempo indeterminato per n. 1 Responsabile Tecnico di officina”*.

Le date e i luoghi di svolgimento delle prove saranno comunicate sul sito con un preavviso di almeno cinque giorni lavorativi precedenti lo svolgimento della prova stessa.

Tali comunicazioni hanno valore di notifica a tutti gli effetti di legge. Sarà pertanto cura dei candidati verificare con questo mezzo l'ammissione alla selezione, il calendario delle prove e l'esito delle medesime.

Gli ammessi al colloquio individuale riceveranno anche comunicazione tramite l'invio di una e-mail e/o telefonicamente (se i dati utili sono comunicati nel modulo di domanda).

Per l'identificazione personale alle prove di esame i partecipanti dovranno esibire un valido documento di riconoscimento.

La mancata presenza alle prove, anche se dipendente da causa di forza maggiore, equivarrà a rinuncia alla selezione.

ARTICOLO 11- Trattamento dei dati personali

Ai sensi del D.Lgs. 196/2003 il trattamento dei dati personali raccolti è finalizzato allo svolgimento

della procedura di selezione e all'eventuale instaurazione e gestione del rapporto contrattuale.

Il trattamento dei dati avverrà nel rispetto del segreto d'ufficio e dei principi di correttezza, liceità e trasparenza, in applicazione di quanto disposto dallo stesso D. Lgs. 196/2003 in modo da assicurare la tutela della riservatezza dell'interessato, fatta comunque salva la necessaria pubblicità della procedura concorsuale ai sensi delle disposizioni normative vigenti.

La comunicazione dei dati ad altri soggetti pubblici ed ai privati verrà effettuata in esecuzione di obblighi di legge, di regolamento e per lo svolgimento delle funzioni istituzionali ai sensi di quanto previsto dal richiamato D. Lgs. 196/2003 e dalle ulteriori disposizioni integrative.

ARTICOLO 12- Disposizioni finali

La partecipazione alla selezione implica la piena e incondizionata accettazione di tutte le disposizioni previste nel bando, nonché dei regolamenti aziendali, del Modello Organizzativo e Gestionale ex d.lgs. 231/01, e delle eventuali modifiche che l'azienda potrà sempre adottare nelle forme di legge.

REA SpA si riserva, a suo insindacabile giudizio, la facoltà di modificare, sospendere o revocare il presente bando, nonché di riaprire i termini di scadenza quando siano già chiusi senza che per i candidati insorga alcuna pretesa o diritto.

Per informazioni gli interessati potranno inviare una e-mail a info@reaspa.it o telefonare al numero 0586/76511 secondo gli orari di apertura degli uffici amministrativi.

Il Responsabile del procedimento relativo alla presente selezione ai sensi della L. 241/90 è Lenzi Manuela.

Rosignano Solvay li, 26/04/2018

La Responsabile del Procedimento
Lenzi Manuela