

# **REGOLAMENTO PER LA SELEZIONE INTERNA DEL PERSONALE SOMMINISTRATO RISPETTO ALLA ROSA DEI CANDIDATI SELEZIONATI DA AGENZIA INTERINALE**

**APPROVATO DA CON DECRETO DELL'AMMINISTRATORE UNICO 8/2018 DEL 17 APRILE 2018**

Art. 1 - Il presente regolamento si applica per le selezioni effettuate da REA SPA, sulla rosa di candidati selezionati da agenzia interinale individuata attraverso una procedura del D.Lgs 50/2016 e per i quali la stessa agenzia ha già provveduto a verificare i requisiti

Art. 2 - L'amministratore Unico con decreto:

- Nomina una commissione giudicatrice composta da tre membri effettivi, di cui uno viene nominato Presidente (in caso di sua assenza è presidente colui che segue nella lista dei commissari), oltre a due supplenti in caso di assenza degli effettivi, interne all'azienda, con esperienza e competenza nel settore di immissione in servizio del personale.
- Stabilisce i criteri di valutazione dei candidati, sentito il Responsabile dell'area di impiego del personale

Art. 3 - La Commissione ha il compito di:

- valutare ciascun candidato sulla base dei criteri individuati dal decreto dell'Amministratore Unico;
- se ne ricorre la necessità effettuare colloqui e le prove pratiche
- formulare la graduatoria definitiva dei candidati.

Del processo di selezione sarà fatto un verbale e consegnato all'ufficio amministrativo del personale per tutti gli atti conseguenti e per l' archiviazione.

Art. 4 - I membri della Commissione Giudicatrice sono tenuti al segreto d'ufficio.

Art. 5 - Nel caso in cui un commissario si trovasse ad avere, con un candidato, rapporti di coniugio, parentela, affinità, in linea retta o collaterale fino al 3° grado, oppure intrattenga con il candidato rapporti di tipo patrimoniale o comunque qualsiasi altro rapporto, di natura tale da compromettere, anche in via solo potenziale, l'imparzialità di giudizio, deve informare preventivamente gli altri Commissari e astenersi dall'effettuazione delle valutazioni inerenti le prove di quel candidato e sarà sostituito da un membro supplente. In caso di impossibilità ad essere sostituito la commissione effettuerà la valutazione senza il commissario in conflitto d' interesse, esclusivamente nella valutazione del candidato in cui è presente il conflitto.

I commissari, che non si trovano in conflitto d'interesse, ogni volta che esaminano una nuova rosa di candidati dichiarano l'assenza di conflitto sottoscrivendo il modello allegato al presente regolamento ed allegandolo al verbale della seduta.

Art. 6 - Il presente regolamento viene pubblicato nella sezione Società Trasparenza- Disposizioni Generali - Atti Generali -Atti amministrativi generali

Art. 7 - Dei criteri di valutazione, quale estratto del decreto dell'amministratore unico di cui all'art. 2 viene data pubblicità nella sezione Società Trasparenza - Dati Ulteriori - Selezione personale somministrato

allegato

Oggetto : Dichiarazione di assenza di conflitto d'interesse - dipendenti

Il/La sottoscritto/a.....  
nato/a a..... il ..... e residente in  
.....Via..... n.....  
Codice Fiscale .....

consapevole che chiunque rilascia dichiarazioni mendaci è punito ai sensi del Codice Penale e delle Leggi speciali in materia;

**DICHIARA**

ai sensi e per gli effetti della normativa L. 190/12; del Piano Nazionale Anticorruzione 2015/2017, che prevede il dovere per le Pubbliche Amministrazioni e per gli enti da esse controllati «[...] di intraprendere adeguate iniziative per dare conoscenza al personale dell'obbligo di astensione in caso di conflitto di interessi, delle conseguenze scaturenti dalla sua violazione e dei comportamenti da seguire in caso di conflitto di interessi [...]»,  
**che non sussistono situazioni, anche potenziali, di conflitto di interesse.**

In fede.

Data .....

Firma.....